

- 노동이 존중받는 노사상생도시 -
광주광역시 제2차 노동정책 기본계획



광주광역시
(노동협력관)

목 차

I. 여건 분석

① 대내외 경제전망	1
② 산업구조 및 동향	2
③ 노동시장 구조 및 동향	5
④ 고용구조 및 동향	6
⑤ 노동환경 실태	8

II. 1차 노동정책기본계획 추진성과

① 분야별 주요성과	12
② 시사점	15

III. 추진 방향

① 기본계획 수립 개요	16
② 기본계획 수립 방향	17
③ 기본계획 추진 방법	18

IV. 비전 및 정책목표

① 비전과 정책목표	19
------------------	----

V. 노동정책 추진과제

① 정책과제 기본현황	20
② 노동정책 추진과제	21
③ 10대 핵심정책 주요내용	23

VI. 연차별 추진 및 투자계획

① 연차별 추진계획	26
② 연차별 투자계획	29

※ 붙임 : 과제별 추진계획

I. 여건 분석

1. 대내외 경제전망

□ 세계경제는 회복 속도가 완만할 전망

○ (세계) 글로벌 교역의 점진적 재개, 불확실성은 여전

* 세계 경제 성장률(IMF) :('20) -4.4%→ ('21) 5.2%

○ (국내) 코로나19 백신 및 치료제 조기 개발과 공급, 중국 경제 성장세 확대, 뉴딜 등 경기 부양정책 활성화 점차 개선, 코로나 재확산 미·중 무역갈등 심화, 반도체 경기 둔화 등도 잔존

* 국내 경제성장률 : (IMF)('20) -1.9%→ ('21)2.9%/(한은) ('20) -1.3%→ ('21) 2.8%

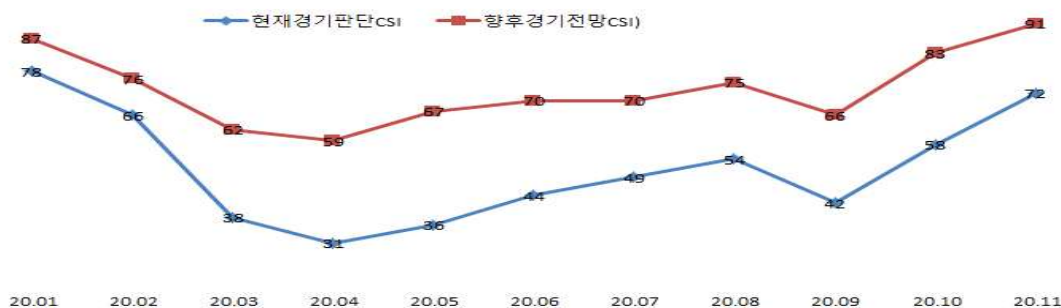
경제성장률 전망(%)	2020년(IMF)	2021년 전망		
		IMF	OECD	한국은행
전 세계	△ 4.4	5.2	5.0	4.8
대한민국	△ 1.9	2.9	3.1	2.8

□ 불확실성 계속되는 가운데 내외수의 점진적인 개선 전망

○ (생산) 경기 회복 양상과 경기부양책 효과 등 주요 산업 업황 개선, 자동차 조선·철강 등은 회복세에도 불구하고, 코로나 이전 수준 미달 전망

○ (수출) 각국의 대응력 강화 및 백신 보급 코로나19 영향 감소, 경기 회복과 주요국 경기부양책의 효과, 기저효과 등 반등 예상

○ (고용) '20년 코로나19 충격으로 서비스업 중심 악화, '21년에는 수출 회복 및 대면 서비스 수요 회복 등에 고용 회복 예상



* 자료 : '20.10 KOSIS (한국은행, 소비자동향조사)

2. 산업구조 및 동향

□ 소득과 소비 현황

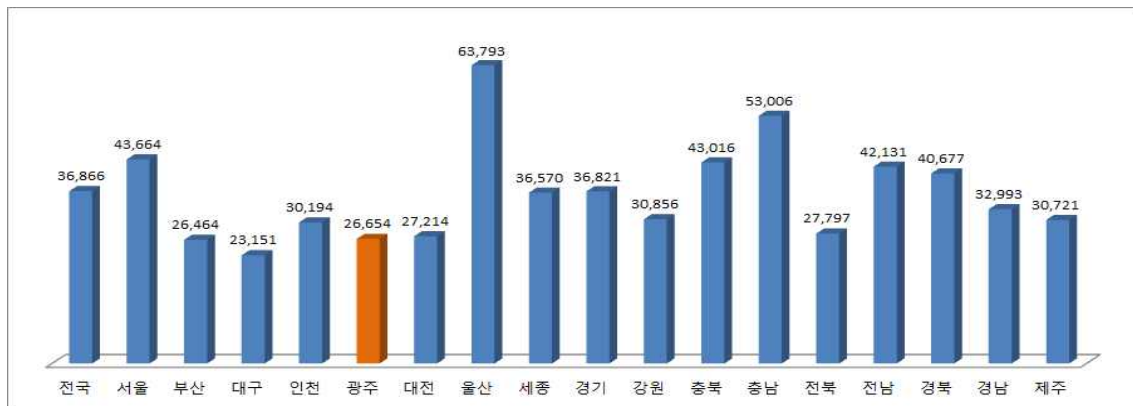
- (지역내 총생산 GRDP) '18년 39.8조원으로 전국 최하위 수준
- 전국 지역내총생산 대비 광주의 비중은 2.1% 수준

〈 광주지역 GRDP 추이 〉

구분	2010년 (A)	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년	2017	2018 (B)	증감률 (B-A)/A
GRDP(조원)	27.9	28.7	29.8	31.3	33.0	34.8	36.8	37.7	39.8	30%
광주시 비중	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	-

* 자료: 통계청 국가통계포털 (KOSIS)

- (1인당 지역내 총생산) '18년 광주시 1인당 26,654천원
- 전국 평균 36,817천원에 비해 하위권이며 낮은 재정자립도



〈 전국 1인당 GRDP 추이 〉

- (소비자 물가지수) 2019년 소비자물가지수는 2018년 대비 0.23% 증가, 연평균 증감률은 1.1%

전국 vs 광주시 연평균 소비자물가지수(2015=100, 단위: %)

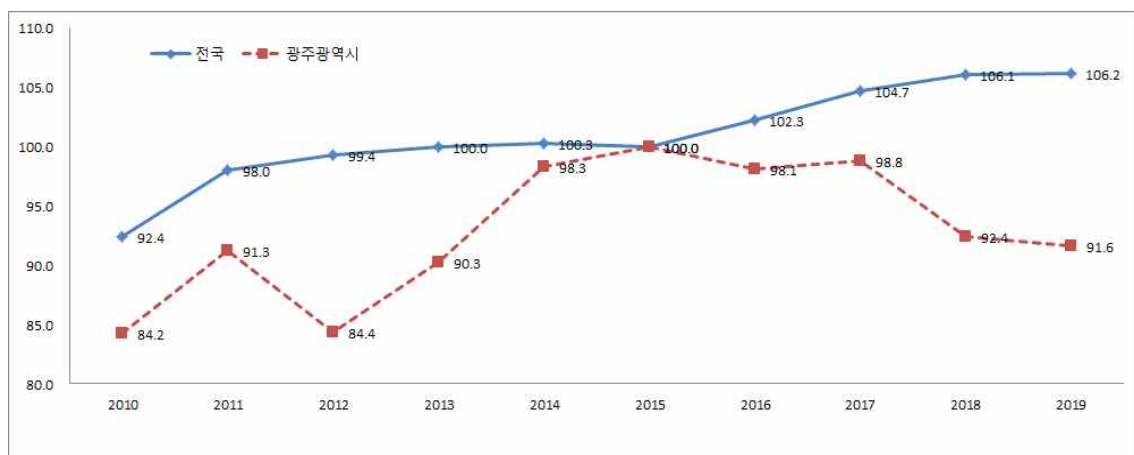
	2015	2016	2017	2018	2019	연평균 증감율
전국	100.00	100.97	102.93	104.45	104.85	1.2
광주	100.00	100.92	103.03	104.24	104.47	1.1

○ (소득과 소비 현황) 2015년 이래 소득과 소비 모두 계속적 상승

	2015	2016	2017	2018
1인당 개인소득(천원)	17,459	18,232	18,926	19,868
1인당 민간소비지출액(천원)	15,502	16,155	17,049	17,841

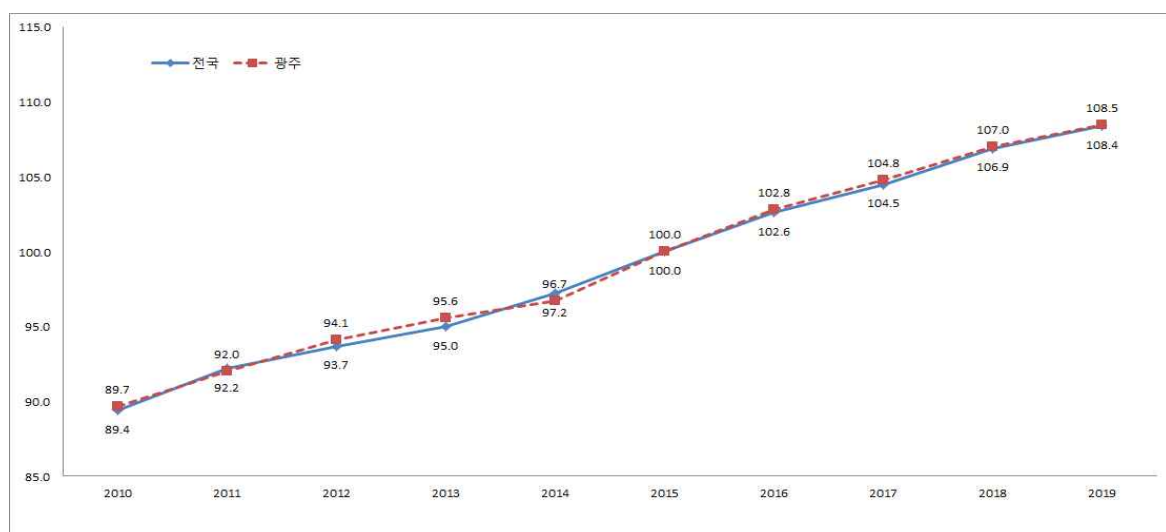
□ 생산 현황

○ (제조업 생산지수) 2010년 84.2%와 98.3%로 등락을 오갔으며, 2016년 98.1%로 1.9%p 하락, 2019년 91.6%로 8.4%p 감소



전국 vs 광주지역 제조업 생산지수(2015=100, 단위: %)

○ (서비스업 생산지수) 2010년 89.7%에서 점차 증가하여 2019년에 108.5%로 완만한 증가추세

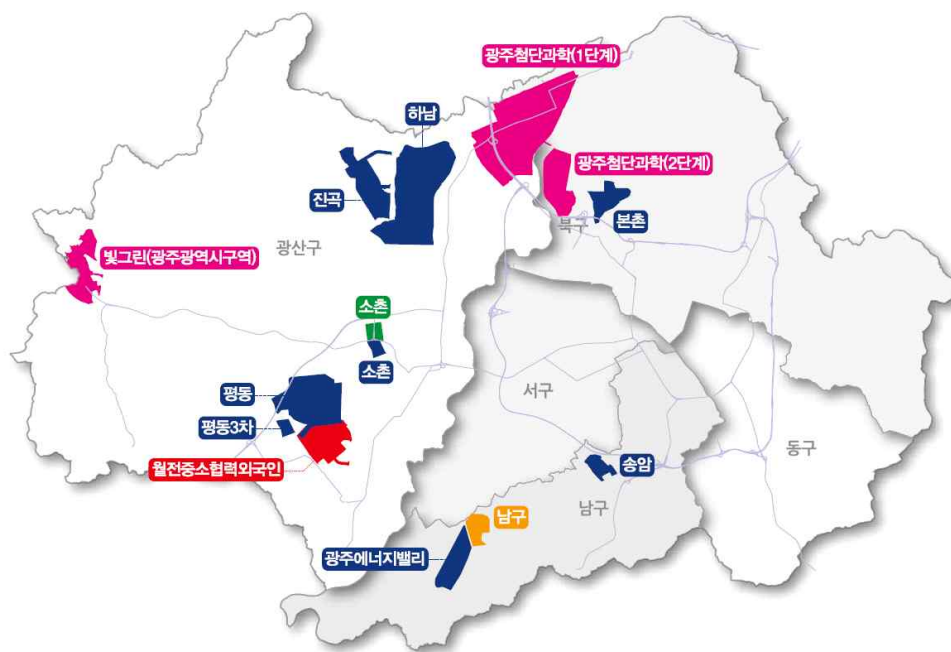


* 자료: 통계청 국가통계포털(KOSIS)

□ 산업단지 현황

- 총 12개 산업단지, 입주한 기업체 총 3,259개 입주업체 중 2,765개 가동 중, 총 고용인원 67,779명

광주광역시 Gwangju		국가	일반	도시첨단	농공
개 수(개)		2	8	1	1
면 적(천㎡)		11,838	16,483	486	324



< 광주산업단지 현황 >

(단위 : 개, 천㎡, 명, 백만원, 천달러, %)

구분		광주국가	광주일반	광주도시첨단	광주농공	광주소계
단지수		2	8	1	1	총12개
지정면적		11,838	16,483	486	324	29,131
관리면적		11,835	16,460	486	324	29,105
산업시설구역	전체면적	3,686	11,041	225	262	15,214
	분양대상	2,457	9,986	-	262	12,705
	분양	2,457	9,946	-	262	12,665
	미분양	-	40	-	-	40
	분양률	100	100	-	100	100
입주업체		1,137	2,074	-	48	3,259
가동업체		664	2,053	-	48	2,765
고용		17,188	48,797	-	1,794	67,779
누계생산(백만원)		5,963,626	20,512,441	-	774,832	27,250,899
누계수출(천달러)		3,476,390	3,726,983	-	53,940	7,257,313

* 자료 : 산업단지공단, 산업단지현황조사 (2019년 4분기)

3. 노동시장 구조 및 동향

□ 사업체 현황

○ 광주지역 사업체는 2018년 기준 11,961개, 종사자는 616,265명임

〈 광주 산업별 사업체 수 및 종사자 수 〉

산업별	사업체 수		종사자 수	
		비중		비중
계	119,617	100.0	616,265	100.0
농업, 임업 및 어업	34	0.0	383	0.1
광업	7	0.0	51	0.0
제조업	9,105	7.6	86,109	14.0
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	206	0.2	1,393	0.2
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	161	0.1	2,056	0.3
건설업	5,353	4.5	58,128	9.4
도매 및 소매업	31,616	26.4	93,051	15.1
운수 및 창고업	9,774	8.2	29,917	4.9
숙박 및 음식점업	20,044	16.8	61,476	10.0
정보통신업	878	0.7	8,290	1.3
금융 및 보험업	1,557	1.3	24,375	4.0
부동산업	5,149	4.3	19,153	3.1
전문, 과학 및 기술 서비스업	3,238	2.7	19,249	3.1
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대서비스업	2,224	1.9	30,822	5.0
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	264	0.2	17,945	2.9
교육 서비스업	6,985	5.8	52,745	8.6
보건업 및 사회복지 서비스업	4,891	4.1	68,462	11.1
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	4,239	3.5	13,327	2.2
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	13,892	11.6	29,333	4.8

* 자료: 통계청 국가통계포털(KOSIS)

○ (사업체 일자리 현황) 광주지역 전체 종사자는 507,249명이고, 빈 일자리는 3,556개, 입직자는 28,269명, 이직자는 29,710명임

〈 2020년 상반기 광주지역 사업체 일자리 현황 〉

지역별	종사자전체 (명)	빈일자리(명)	빈일자리율 (%)	입직자 (명)	입직률 (%)	이직자 (명)	이직률 (%)
전국	18,382,847	126,019	0.7	891,585	5.2	938,094	5.4
광주	507,249	3,556	0.8	28,269	6.1	29,710	6.4
동구	54,671	295	0.6	2,050	4.1	1,989	4.0
서구	129,555	867	0.8	8,020	7.1	9,768	8.6
남구	50,624	397	0.8	3,339	6.9	3,435	7.1
북구	134,629	604	0.5	6,974	5.5	8,384	6.6
광산구	135,826	1,070	0.8	8,657	6.9	9,062	7.2

4. 고용구조 및 동향

□ 경제활동인구 및 고용률

- 2019년 광주시 경제활동인구 778천명, 취업자 750천명, 실업자 29천명
- 고용률은 59.3로 전국보다 약 1.6% 낮게 나타남

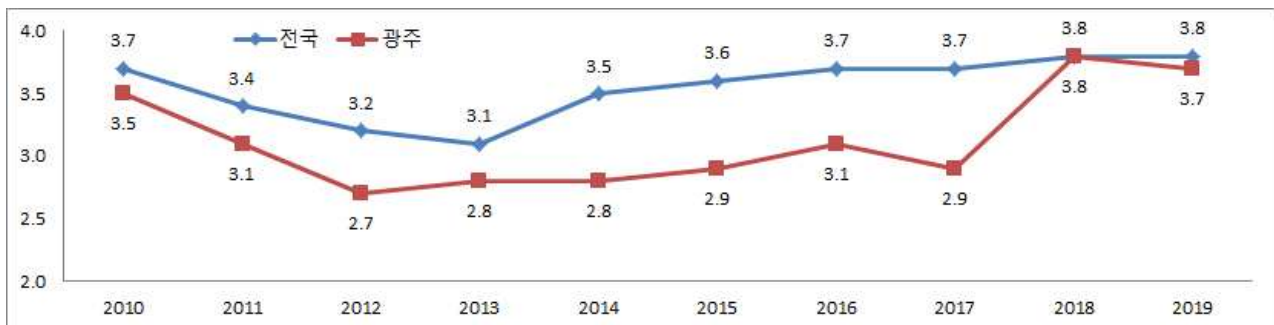
〈 전국 및 광주지역 경제활동인구 〉

	광 주	전 국	전 북	전 남
15세이상인구 (천명)	1,265	44,504	1,563	1,535
경제활동인구 (천명)	778	28,186	953	999
취업자 (천명)	750	27,123	928	974
실업자 (천명)	29	1,063	26	26

* 자료 : 통계청 국가통계포털(KOSIS).

□ 실업률

- 2019년 광주시 실업률은 전년대비 0.1%p 하락한 3.7%



□ 임금노동자 규모

- 전체 노동자 750천명 임금노동자 582천명, 비임금노동자 167천명
- (임금노동자) 상용노동자 412천명, 임시노동자 138천명, 일용노동자 33천명
- (비임금노동자) 자영업자 145천명, 무급가족종사자 22천명

〈 전국 및 광주지역 종사자 지위별 취업자 〉

	계	비임금 근로자	자영업자	고용원이 있는 자영업자	고용원이 없는 자영업자	무급 가족 종사자	임금 근로자	상용 근로자	임시 근로자	일용 근로자
전국	27,123	6,683	5,606	1,538	4,068	1,077	20,440	14,216	4,795	1,429
광주	750	167	145	48	97	22	582	412	138	33

* 자료 : 통계청, 경제활동인구(2019)

□ 산업별 취업자 규모

- 산업별 취업자 규모는 제조업(17.5%), 도매 및 소매업(14.4%), 보건업 및 사회복지서비스업(10.6%), 건설업(8.5%), 숙박 및 음식점업(8.1%) 순임

전국 및 광주지역 산업별 하반기 취업자 수(단위: 천명)

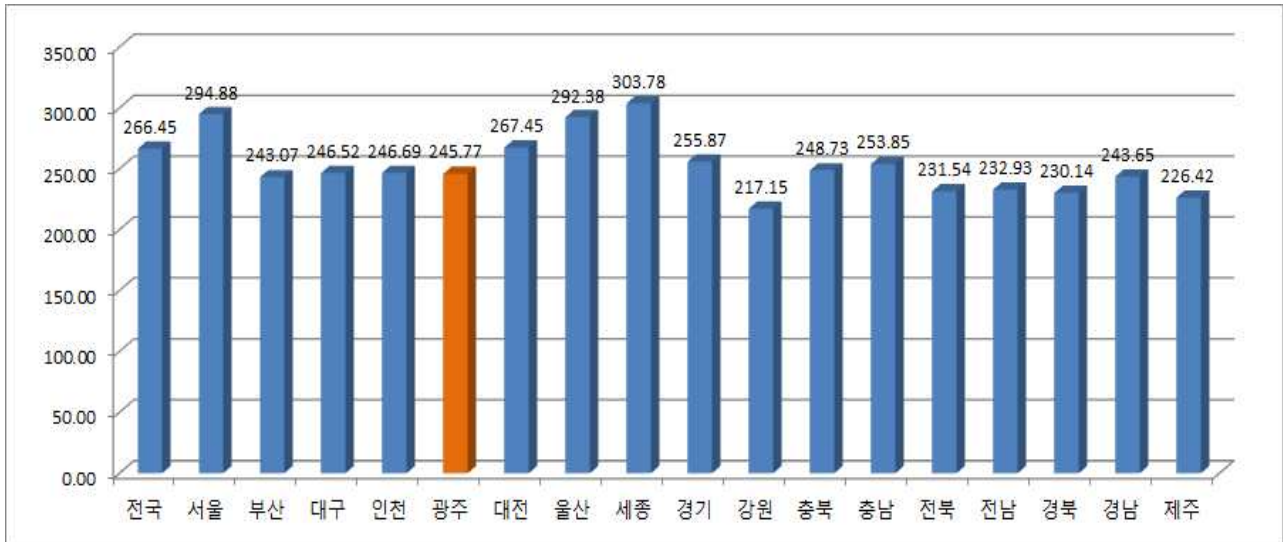
	광 주	전 국	전 북	전 남
계	737	26,562	913	960
농업, 임업 및 어업	14	1,479	185	198
광업	1	15	1	1
제조업	109	4,377	126	108
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	3	65	2	5
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	3	149	5	7
건설업	67	1,934	75	83
도매 및 소매업	95	3,536	86	95
운수 및 창고업	36	1,457	39	39
숙박 및 음식점업	62	2,077	58	71
정보통신업	12	852	12	7
금융 및 보험업	24	783	22	20
부동산업	17	525	13	11
전문, 과학 및 기술 서비스업	21	1,144	18	16
사업시설관리, 사업지원 및 임대서비스업	28	1,317	19	30
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	38	1,077	46	78
교육 서비스업	61	1,759	63	47
보건업 및 사회복지 서비스업	97	2,267	94	91
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	13	483	10	14
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	36	1,160	37	40
가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동	3	89	2	1
국제 및 외국기관	0	16	0	-

* 자료 : 고용노동부, 지역별고용조사 2020년 상반기

5. 노동환경 실태

□ 임금실태

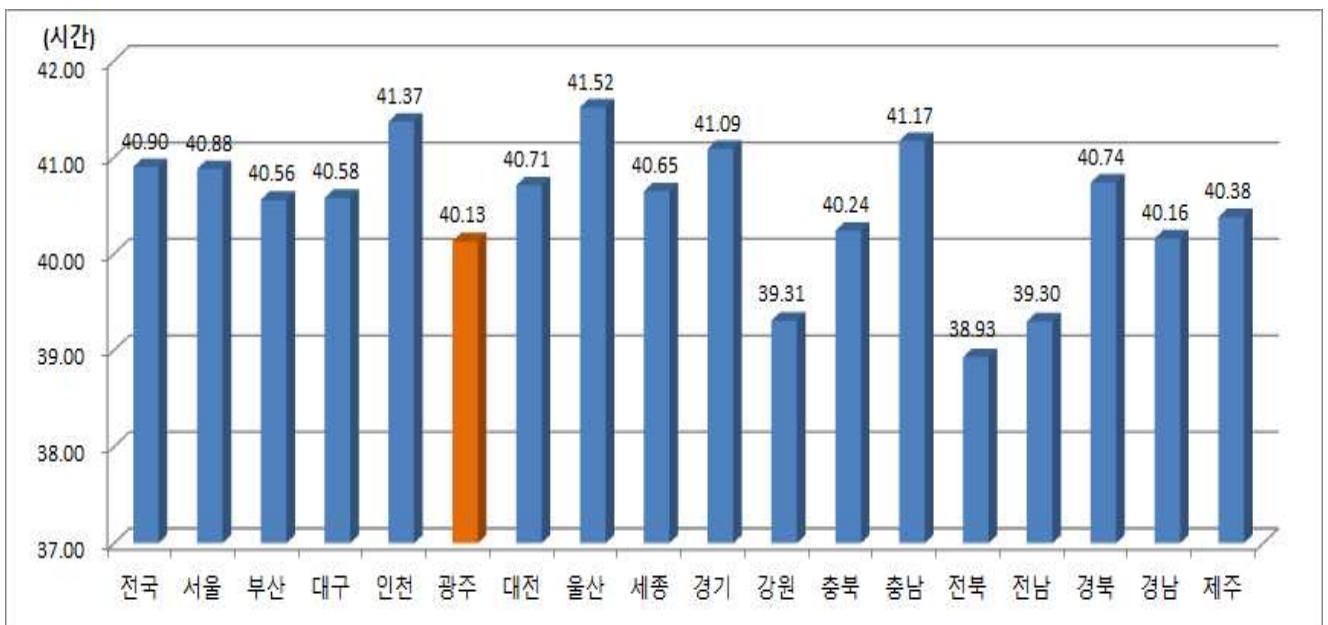
○ '19년 광주시의 경우 월평균 245만원이며, 월평균 임금 전국 10위임



* 지역별 하반기 임금노동자 월평균임금 현황(2019년, 단위 : 만원)

□ 평균노동시간

○ 광주시는 '19년 40.13시간이며, 전국 평균 40.90시간보다 낮게 나타남

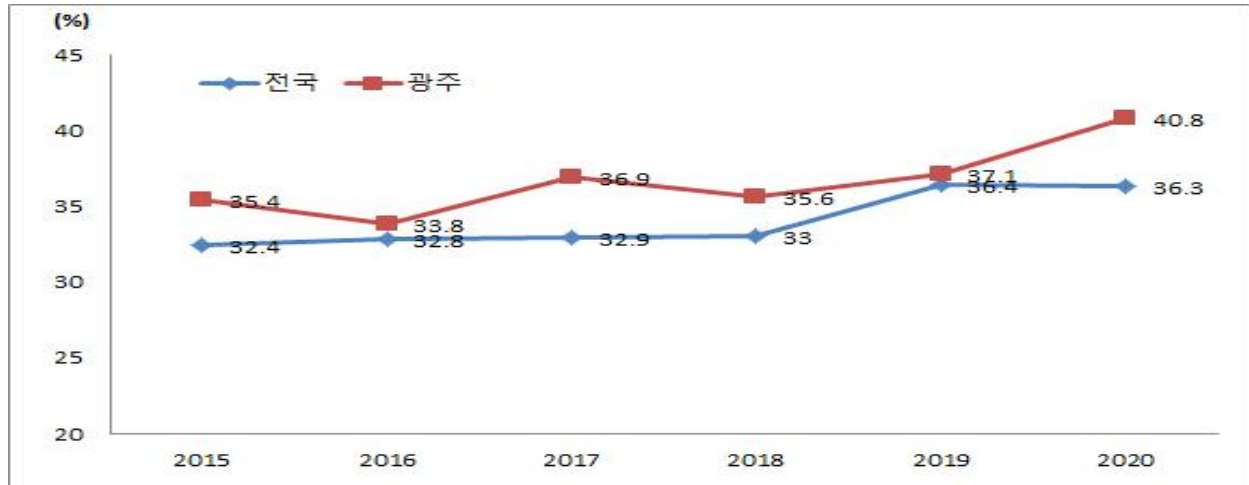


* 지역별 하반기 임금노동자 주당 평균노동시간 현황(2019년, 단위 : 시간)

□ 비정규직 비중

○ 광주시 임금근로자 중 비정규직 비중 40.8%로 전국 평균 상회

- 광주시 비정규직 비중은 증가하는 추세로, 비정규직의 정규직 전환 정책 추진에도 불구하고 비정규직 비중이 높음



□ 실업급여 현황

○ 광주시 실업급여는 2015년 34,150명에서 2019년 39,921명으로 연평균 3.9% 증가

실업급여 현황 (단위 : 명)

	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	연평균 증가율(%)
전국	1,272,470	1,278,833	1,273,291	1,391,767	1,527,189	4.6
서울	271,802	263,504	257,776	271,615	291,776	1.8
부산	94,659	98,276	101,279	110,761	118,984	5.7
대구	57,222	57,570	57,704	64,491	71,483	5.6
인천	82,490	80,283	77,995	85,591	96,384	3.9
광주	34,150	32,654	32,239	35,657	39,921	3.9
대전	38,652	36,940	36,581	40,589	44,097	3.3
울산	29,691	37,172	39,699	44,113	41,679	8.5
세종	3,453	4,204	4,839	6,478	7,729	20.1
경기	321,796	321,747	312,418	346,140	394,820	5.1
강원	37,190	36,179	36,546	40,370	44,337	4.4
충북	36,613	35,886	35,166	38,186	43,007	4.0
충남	40,094	40,106	37,933	43,910	50,403	5.7
전북	41,728	41,278	41,763	44,925	48,341	3.7
전남	31,002	32,389	33,397	35,400	39,383	6.0
경북	62,445	62,677	60,272	69,263	77,089	5.3
경남	79,110	87,582	95,908	100,767	102,620	6.5
제주	10,373	10,386	11,776	13,511	15,136	9.4

□ 사회보험 가입률

- 광주시 국민연금 가입률은 68.9%, 건강보험 72.7%, 고용보험 69.3%로 나타남

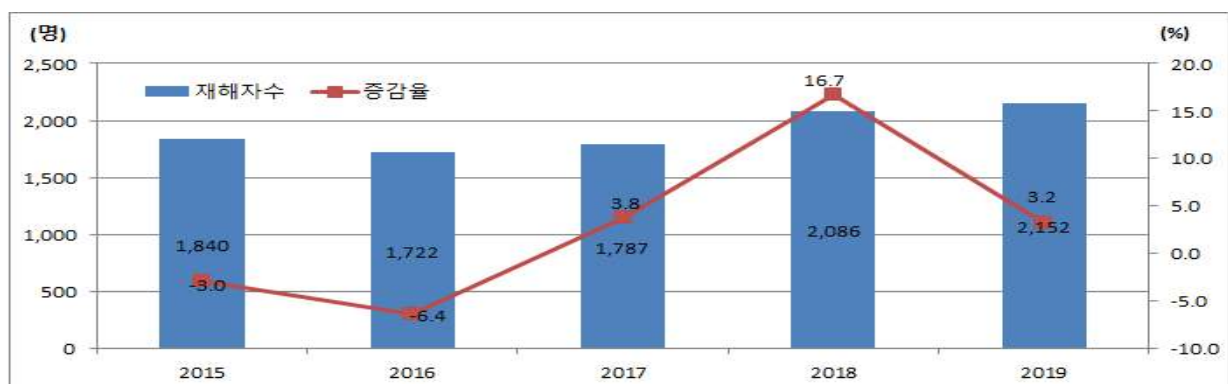
	국민연금	건강보험	고용보험
전국	69.6	74.8	71.9
서울	68.8	74.8	71.6
광주	64.8	71.0	66.5
대구	65.0	69.8	66.4
인천	66.7	71.7	69.9
광주	68.9	72.7	69.3
대전	71.7	75.9	73.5
울산	72.7	77.0	75.2
세종	79.8	83.9	78.3
경기	71.8	76.9	74.1
강원	66.9	73.4	69.3
충북	69.9	74.8	71.8
충남	73.4	77.9	75.4
전북	70.1	74.5	72.0
전남	63.2	68.3	65.4
경북	71.2	76.3	73.7
경남	72.8	77.8	75.7
제주	67.0	69.9	66.2

* 자료 : 통계청, 사회보험가입률(2017년)

□ 산업재해

- 광주시의 산업재해로 인한 인명 피해는 2019년 재해자수는 2,152명, 연평균 3.9% 증가

〈 광주시 산업재해 재해자 〉



□ 직장생활 만족도

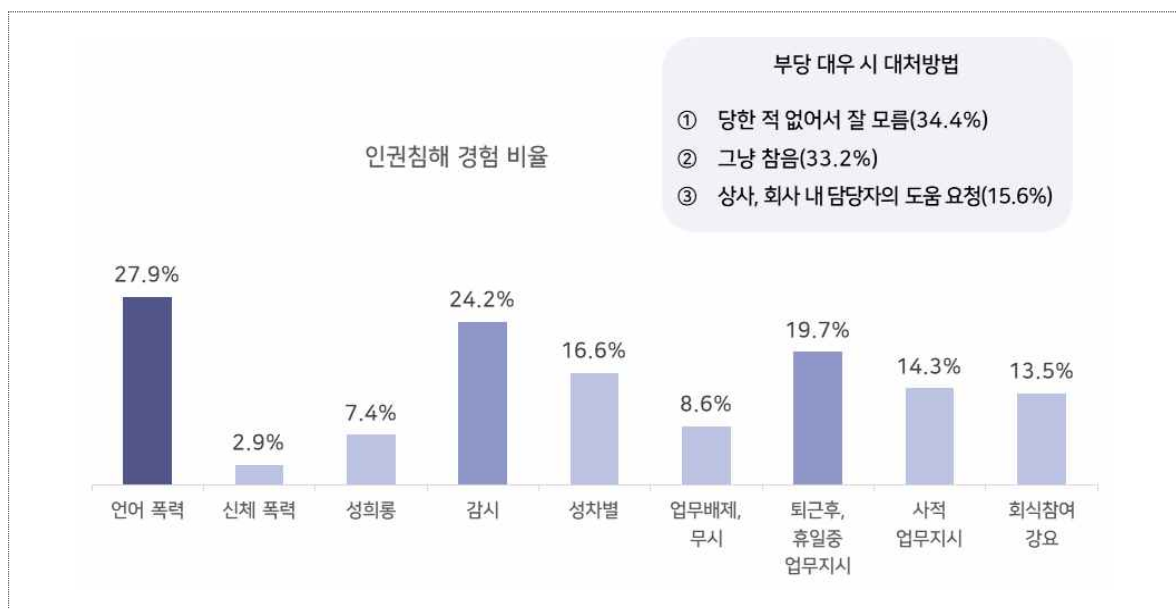
○ 현재 직장생활에 대한 전반적 만족도는 57.9점으로 보통 수준으로 나타남

구분		사례수	평균	응답 비율		
				불만족	보통	만족
전체		519	57.9	17.5	42.0	40.5
성별	남성	322	56.4	19.9	42.5	37.6
	여성	197	60.3	13.7	41.1	45.2
사업장 규모	10인 미만	133	63.5	11.3	42.9	45.9
	10~29인	183	57.4	13.1	50.3	36.6
	30~49인	67	59.0	20.9	34.3	44.8
	50~299인	120	51.7	29.2	33.3	37.5
	미상	16	57.8	18.8	37.5	43.8

* 자료 : 2019년 광주시 노동환경실태조사

□ 노동인권 침해

○ 노동인권 침해 실태를 조사한 결과, 언어폭력(욕설, 무사·위협하는 말 등)을 직·간접 경험한 응답자가 27.9%로 가장 많았고, 다음을 모니터링, CCTV를 이용한 감시 24.2%, 퇴근 후 또는 휴일 중 메신저 업무지시 19.7%로 조사됨



* 자료 : 2019년 광주시 노동환경실태조사

Ⅱ. 제1차 노동정책기본계획 추진성과

1. 분야별 주요성과

□ 노동환경 조사 등 분야

- 연도별 시행계획 수립으로 정책목표, 구체적인 실행계획 제시 및 민선7기 노동정책에 대한 신뢰성 확보

□ 사회통합형 일자리 창출분야

- 사회적 경제조직 창업지원 및 국내최초 마을기업 전용 판매장 “상생샵” 개점, 워킹맘자녀 청년여성멘토링 사업, 여성 소자본 컨설팅 지원
- 사회협약을 통한 광주형일자리 창출, 더불어 일자리 사업 추진 등 정상추진

□ 취약계층 노동자 분야

① 여 성

- 수유시설, 휴게실 등 여성전용시설 설치자금 지원으로 여성근로자 근로환경개선(연 10여 개소), 및 맞벌이 가정에 전문 재무 컨설팅 제공
- 광주지역 육아휴직 활성화 지원제도 시범사업, 직장맘 치유프로그램 운영, 원스톱 인사노무컨설팅 운영 추진

② 청 년

- 청년·청소년 아르바이트 권익보호, 학교밖 청소년에 대한 기술교육을 통해 청소년 노동인권 침해예방 및 아이디어가 넘치는 청년들에게 창업자금 지원을 통해 일자리 창출 기여
- 청년창업·청년취업 winwin프로젝트, 청년내일로 인턴쉽 정상운영
- 마을청년활동가 사업은 관리지침을 마련해 체계적인 관리를 통해 정상운영

[3] 어르신

- 노인돌봄서비스 종사자 처우개선은 노인돌봄기본서비스 제공기관의 종사자의 처우를 개선하는 사업으로 827명에 월 5만원 수당지원
- 노인복지시설 노동자 처우개선 사업은 코로나 19로 교육훈련, 합동 워크숍 미개최

[4] 장애인

- 여성장애인, 발달장애인 등에 대한 권익보호 및 삶의 질 향상
- 장애인 직업재활시설 경영개선 및 장애인 일자리 지원으로 장애인 노동자의 고용확대 및 일자리를 제공함으로써 사회일원으로 참여하는 기회제공

[5] 외국인

- 외국인노동자 민간단체를 지원하여 인권상담, 의료, 노동상담, 한글교육, 문화행사 실시
- 외국인 근로자, 노숙인, 국적 취득전 여성결혼 이민자 등에 대한 의료서비스 지원을 통해 노동 및 의료 사각지대 소외 되지 않도록 적극적 지원으로 안정적인 생활정착 도모(국비감액으로 실적 저조)

[6] 영세사업 노동자

- 아파트 경비원 및 청소원 처우개선은 31단지 400백만원 투입하여 노후시설 개보수, 냉난방시설 지원 등 노동자의 처우를 개선
- 지역건설공사 실태조사를 통해 불법하도급 및 임금체불예방 기여
- 산업단지 셔틀버스 제공을 통해 노동자의 교통편익 제공
- 이동노동자 쉼터를 상무지구에 설치운영하여 2,108명이 이용하여 이동 노동자의 노동권익신장에 기여

[7] 취약계층

- 생활임금제 추진으로 사회양극화 해소 및 저임금 노동자 삶의 질 향상
- 공무직 일자리 질 개선을 위한 공무직 노조와 임금·단체협약 교섭 추진
- 환경미화원에 대해 야유회·체육행사를 통해 사기진작
- 고객센터 상담사 힐링사업, 감정노동자 권리보호증진을 위한 연구를 통해 감정노동자의 정신건강 증진 및 고용유지

□ 산학민관협력 분야

- 노사민정협의회를 추진주체로 사회적 소통과 합의를 이루어 노동계 대화복귀 등 광주형 일자리 사업 정상화('20.4.)
- 노동단체 및 노동관련 민간위탁기관에 대한 적극적인 지원으로 노동자 복지증진 및 노동인권 보호강화 기여
- 노동센터 및 비정규직지원센터 운영을 통해 취약계층노동자의 노동권리 구제, 노동실태조사, 근로기준법 등 관계법 교육·홍보 및 캠페인 전개
- 노사상생프로그램 운영은 코로나19확산으로 미추진
- 광주형일자리 찾아가는 현장소통 운영을 통해 다양한 노동현장 목소리 청취(11회)
- 선진 노동문화노동환경 실현을 위한 노동인권회관 건립 추진
- 노사상생문화 확산을 위한 사회공공협약 추진(25건)

□ 노동존중 문화확산 분야

- 노동인권교육 민간 활성화를 위한 '노동상식 교실' 영상을 제작하여 유튜브 송출 등 비대면 교육으로 노동인권교육 확대
- 인권옴브즈맨 운영으로 직장 내 괴롭힘 사건에 대한 상담 및 조사 및 재발방지 노력 및 시민 노동인권교육 실시
- 갈등현안에 효과적으로 대응하기 위해 갈등관리 전문가 양성 교육 실시

□ 소통형 노동정책 추진체계 구축 분야

- 노동권익보호위원회 통해 노동환경실태조사, 노동정책 기본계획 이행점검과 연도별 시행계획 확정 및 추진방향 논의 등

2. 시사점

- 향후 추진해야 할 노동정책 방향 제시
 - 취약계층 노동권리보호 기반체계 구축 및 모범적인 공공 노동정책 추진
- 노동권 보호 및 인권교육을 통해 취약계층 노동자의 노동인권 보호 및 구제를 통해 취약계층 노동자의 권익보호에 기여
- 광주형 노동정책 효율적인 추진을 위한 노동단체 등 기관방문 의견청취
 - 노동정책 민간영역 확산으로 광주형 노동정책 안정적 기반구축
- 기존 단위과제에 대한 이행평가를 통해 노동정책과 단위사업간 연관성 검토해 실질적인 노동정책 단위과제로 중점관리
 - 노동자 위주로 추진되는 정책과제를 적극 발굴함으로써 노동관련 사업이 지속적으로 확대 지원될 수 있도록 관리해야 할 것임
- 향후 노동정책은 새로운 노동유형에 대한 노동권익 보호정책 필요
 - 노동시장의 유연화에 따른 비정규직 노동권익 보호 및 코로나19 상황의 장기화로 필수노동자의 안전과 권익보호 필요

Ⅲ. 추진 방향

1. 기본계획 수립 개요

□ 추진근거

- 「광주광역시 근로자 권리 보호 및 증진을 위한 조례」 제6조

광주광역시 근로자 보호 및 증진을 위한 조례

제6조(노동정책 기본계획) ① 시장은 비정규직 및 저임금 근로자 등 취약 근로자를 비롯한 일반 근로자의 권리 보호 및 증진을 위한 노동정책 기본계획(이하 “기본계획“이라 한다)을 5년마다 수립하여 시행하여야 한다.

□ 추진배경

- 광주지역 노동 및 산업환경 특성을 고려한 맞춤형 노동정책의 필요
 - 저임금 영세사업장의 취약노동자를 위해 수혜자 맞춤형 정책개발 및 현장 밀착형 사업 추진의 필요
- 새로운 노동유형 등장과 노동시장 유연화로 인한 보호대상의 증가
 - 새로운 노동유형의 등장과 노동시장 유연화에 따른 비정규직 및 불안정 노동의 양산과 이에 대한 노동권익 보호 요구
- 코로나19 상황의 장기화로 인한 노동자의 삶의 질 저하와 비대면 사회유지의 버팀목 필수노동자 노동조건에 급격한 악화
 - 취약노동자의 사회안전망 구축과 필수노동자의 안전과 권익 보호 시급
- 4차 산업혁명과 AI 기술의 발전은 노동시장의 양극화를 초래할 가능성이 큼

2. 기본계획 수립 방향

□ 공정한 노동이 보장되는 광주 실현

- 노동이 존중받고 대접받는 환경 조성을 위한 광주형 노동정책 마스터 플랜 제시
 - 각 분야 간 정책 목표를 명확히 하고 구체적인 실행계획을 제시하여 민선 7기 노동정책 공약에 대한 시민의 신뢰성 확보
- 조직화 되어있지 않아 체계적이고 전문적인 노동권의 보호를 받지 못하는 저임금 영세사업장의 취약노동자를 위해 수혜자 맞춤형 정책 개발 및 현장 체감형 사업 추진

□ 모범사용자로서의 시의 역할을 정립하고, 시민사회와 소통하여 사회적 합의를 바탕으로 하는 노동정책 구축

- 고용안정, 적정임금 보장, 노동환경 개선, 노사화합의 노동정책 모범 사용자로 역할을 충실히 하여 민간부문 견인
- 공공부문 노동정책 방향이 민간까지 확산될 수 있도록 시와 시민사회의 소통을 통한 상생·협력적 정책 개발 및 추진

◆ 코로나 19 고용위기 상황 조기 돌파 회복

- ⇒ 위드코로나 시대 **위기 노동자 조속한 회복지원** 사업 추진
- ⇒ 온택트 사회 고용취약 노동자의 **노동조건 개선** 지원

◆ 미래노동환경 변화 대비한 노동이 존중되는 노사상생도시 광주 실현

- ⇒ **공정한 노동환경 조성**을 위한 지속 가능한 사업개발 추진
- ⇒ 안전하고 건강하게 일할 수 있는 **취약노동자 고용안정망** 구축

3. 기본계획 추진 방법

□ 기본계획 수립

- 수립주체 : 노동협력관 총괄, 각 실·국, 전문가 협조
- 수립시기 : 5년 단위 ※ 1차 2015~2020년, 2차 : 2021~2025년

□ 연도별 시행계획 수립

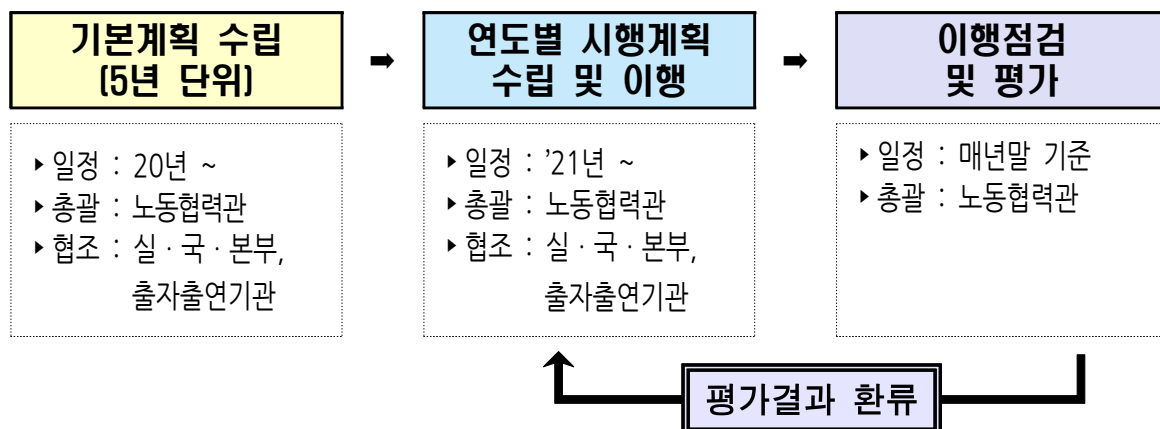
- 수립주체 : 과제별 추진부서(총괄 : 노동협력관)
- 수립시기 : 매년 1월중
※ 추진성과 및 정책 환경 변화에 따른 수요를 유동적으로 반영

□ 이행상황 점검 (평가)

- 점검대상 : 노동기본계획 세부 기본과제
- 점검주기 : 매년(12월말 기준)
- 점검방법 : 부서별 자체점검 및 실·국 단위 제출(노동협력관)
- 평가내용 : 추진과제별 정상추진 여부, 목표달성도, 사업효과 등

□ 평가결과 환류

- 추진성과 및 정책환경의 변화를 반영, 각 과제별 계획 수정 반영



IV. 비전과 정책목표

정
책
비
전

“노동이 존중받는 노사상생도시, 광주 ”



정
책
목
표

노사상생문화 조성

공정한 노동환경 구축

안전한 일터 조성

주
요
핵
심
과
제

- 상생일자리재단 설립 운영
- 노동자작업복세탁소 운영
- 노사갈등관리 실무 위원회 활성화
- 노사민정협의회 기능 강화

- 비정규직 노동자 보호
- 공공기관 남녀 임금격차 공시제 도입
- 취약노동자 표준계약서 보급사업

- 산업재해 예방 및 노동안전
- 코로나19 취약노동자 보호
- 저임금 영세사업장 사회보험 가입률 제고

V. 노동정책 추진과제

1. 정책과제 기본현황

- (현황) 총 56개 과제 ▷ 핵심과제(10개) 및 일반과제(46개)
▷ 신규과제(24개) 및 계속과제(32개)

노사상생문화 조성	공정한 노동환경 구축	안전한 일터 조성
14 (신규5, 계속9)	29 (신규10, 계속19)	13 (신규9, 계속4)

- (10대 핵심과제 선정) ▷ 노동정책 사업 추진중 취약노동자 권익 보호와 노동자의 안전을 고려하여 10대 과제 선정

정책목표	핵심과제
① 노사상생문화 조성	① 상생일자리재단 설립 운영 ② 노동자 작업복 세탁소 운영 ③ 노사민정협의회 기능 강화 ④ 노사갈등관리 실무위원회 활성화
② 공정한 노동환경 구축	① 비정규직 노동자 보호 ② 공공기관 남녀 임금격차 공시제 도입 ③ 취약노동자 표준계약서 보급사업
③ 안전한 일터 조성	① 산업재해 예방 및 노동안전(안전지킴이, 문화 확산 등) ② 코로나19 취약노동자 보호(택배노동자, 감정노동자 등) ③ 저임금 영세사업장 사회보험 가입률 제고

□ 정책과제 재정투자 계획

◆ 총 투자 규모 : 341,310백만원(2021~2025년)

- 신규사업 : 61,202백만원, 계속사업 280,118백만원 ※ 비예산 사업 9개
(단위 : 백만원)

합 계	2021	2022	2023	2024	2025
341,310	75,018	95,123	62,325	59,101	52,288

2. 노동정책 추진과제

과제번호	과 제 명	부 서	비 고
① 노사상생 문화조성			
1. 거버넌스 구축	1. 노사민정협의회 기능 강화	일자리정책관	
	2. 노사갈등관리 실무위원회 활성화	노동협력관	
	3. 노사가 함께하는 찾아가는 현장소통	노동협력관	
2. 기반조성	1. 광주형일자리 확산	일자리정책관	
	2. 상생일자리재단 설립 운영	일자리정책관	신규
	3. 노사동반성장지원센터 건립	일자리정책관	신규
	4. 노동인권회관건립	노동협력관	
3. 노사소통	1. 노사문화 우수기업 연수 추진	노동협력관	신규
	2. 노사관계 발전 협력 활성화 지원	노동협력관	
	3. 공공기관 노동이사제 정착	예산담당관	신규
4. 노동복지	1. 노동자 작업복 세탁소 운영	노동협력관	
	2. 근로자종합복지관 운영 활성화	노동협력관	신규
5. 노동존중	1. 노동인권교육 강화	노동협력관	
	2. 인권옴부즈맨 운영	민주인권과	
② 공정한 노동환경 구축			
1. 비정규직	1. 비정규직 노동자 보호	노동협력관	신규
	2. 민간위탁 노동자 노동환경 개선	노동협력관	신규
	3. 기간제 사전심사제 운영	총무과	신규
	4. 비정규직 노동자 실태조사	노동협력관	신규
	5. 불법하도급 및 체불임금 신고센터 상시 운영	건설행정과	
2. 취약계층	1. 생활임금 적용 확대 및 민간확산	노동협력관	
	2. 취약계층 노동자 노동조합 설립지원	노동협력관	
	3. 아파트 관리 종사자 처우개선	노동협력관	
	4. 취약노동자 표준계약서 보급	노동협력관	신규
	5. 환경미화원 사기진작 및 근무환경 지원	자원순환과	
3. 여 성	1. 공공기관 남녀 임금격차 공시제	일자리정책관	신규
	2. 여성노동자 근무환경 개선자금 지원	일자리정책관	신규
	3. 직장맘·대디 찾아가는 고충해결단 운영	일가정양립지원본부	
	4. 육아휴직 활성화 지원금 운영	일가정양립지원본부	
	5. 워킹맘자녀 청·중년 여성 멘토링 사업	일자리정책관	

과제번호	과 제 명	부 서	비 고
② 공정한 노동환경 구축			
4. 청 년 청 소 년	1. 청년·청소년 노동인권 개선 민관협의회 운영	노동협력관	
	2. 청소년 노동인권 친화사업장 선정 추진	노동협력관	
	3. 초단시간 청소년 노동자 지원	노동협력관	신규
	4. 알바지킴이 상담센터 운영	노동협력관	
	5. 학교밖 청소년작업장 개설운영 지원	교육청소년과	
5. 장애인	1. 장애여성 일자리 발굴 및 취업지원	일자리정책관	
	2. 장애인 직업재활시설 경영개선	장애인복지과	
	3. 여성장애인 교육 지원	장애인복지과	
6. 신중년	1. 장년층 일자리 및 사회활동 지원	고령사회정책과	신규
	2. 빚고을50+센터 설치·운영	고령사회정책과	신규
7. 고령자	1. 노인돌봄 서비스 종사자 처우개선	고령사회정책과	
	2. 노인복지시설 노동자 처우개선	고령사회정책과	
8. 외국인	1. 외국인 노동자 보호	노동협력관	
	2. 외국인 노동자 의료지원	건강정책과	
③ 안전한 일터 조성			
1. 산업재해 감 축	1. 산업안전 보건위원회 운영	노동협력관	신규
	2. 산업안전보건 지킴이 운영	노동협력관	신규
	3. 산업안전 취약분야 점검 강화	노동협력관	신규
	4. 산업안전 문화 확산	노동협력관	신규
	5. 산업안전 교육 강화	노동협력관	신규
2. 건 강 휴식공간	1. 감정노동자 실태조사	노동협력관	
	2. 감정노동자 치유프로그램 운영	노동협력관	
	3. 이동노동자 쉼터 운영	노동협력관	
3. 코로나19 대 응	1. 필수노동자 보호	노동협력관	신규
	2. 택배노동자 지원	노동협력관	신규
	3. 청년 프리랜서 지원	노동협력관	신규
4. 사 회 안 전 망	1. 저임금 영세사업장 사회보험가입률 제고	노동협력관	신규
	2. 산업단지 근로환경 개선	투자유치과	

3. 10대 핵심정책 주요내용

1 상생일자리재단 설립 운영

- (목적) 노사상생일자리 구현을 위한 체계적 연구 및 수행
- (내용) ① 설립·운영조례 제정, 법인 설립등기
② 광주상생 일자리재단 출범·운영
③ 지역노동정책 연구, 노사갈등 중재 등 노사상생문화 조성

2 하남산단 노동자 작업복 세탁소 건립 운영

- (목적) 노동이 존중받고 노동자들이 체감할 수 있는 노동복지 실현
- (위치) 광주광역시 하남혁신지원센터 內
- (규모) 지상 2층(223㎡), 세탁실, 건조실, 사무실, 휴게실 등
- (장비) 세탁기 3대(100kg 1, 50kg 1, 35kg 1). 건조기 3대(각 100kg)

3 노사민정협의회 기능 강화

- (목적) 노사민정 협력을 통한 선진 노사문화 구축으로 좋은 일자리 확충 및 지역경제 활성화 도모
- (내용) ① 지역 고용·노동거버넌스의 최상위 기구로서 역할 강화
② 노사민정간 실질적 소통 채널 강화
③ 빛그린산단 내 협력적 노사상생모델 이행 촉진 및 관리 감독의 주체로서 기능 강화

4 노사갈등관리 실무위원회 활성화

- (목적) 노사갈등 현장에 대한 선제적 노사갈등 예방·조정·중재
- (구성) 노사, 경영계, 갈등상황 전문가, 공공기관 등
- (역할) 노동 갈등현장 관리 및 갈등발생 예방·중재
※ 노사상생의 광주실현을 위한 실무형 위원회 운영으로 내실화 도모

5 비정규직 노동자 보호

- (목적) 노동시장의 이중구조 고착으로 인해 열악한 노동환경에 놓인 비정규직 노동자 처우 개선
- (내용) ① 민간부문 비정규직의 정규직 전환 유도 및 컨설팅
② 비정규직 노동자 권리보호 상담
③ 비정규직 노동자의 처우개선 등 지원

6 공공기관 남녀 임금공시제 운영

- (목적) 비합리적 성별 임금격차 해소를 위한 공공기관 남녀 임금격차 공시제 도입
- (대상) 市 공사(단) · 출자(연) 21개 기관
- (내용) 남녀 임금격차 및 사유 공시
- (공시) 매년 6월 市 홈페이지
※ 컨설팅 및 개선방안 수립('21년, 사업비 20백만원)

7 취약노동자 표준계약서 보급사업

- (목적) 계약시 불공정행위 방지를 통한 취약노동자의 노동인권 향상
- (대상) 노동관계법의 사각지대에 위치한 취약노동자
- (내용) 표준계약서 작성 및 보급, 보급 확대를 위한 정책수단 확보 등

8 산업재해 예방 및 노동안전

- (목표) 25년까지 산재사고 사망자(최근3년 평균 20명) 50% 감축
- (방법) 유관기관 거버넌스 구축 협업 추진
- (내용) ① 취약분야(재활용업체 등) 연중 상시점검, 공공부문 사고 Zero화 추진, 산업안전지킴이단 운영 등
② 우수기업 정책지원, 산업안전주간 운영, VR활용 체험교육 등

9

코로나 19에 따른 취약노동자 보호

- (목적) 코로나19 상황에서 대면노동을 필수적으로 해야하는 노동자의 안전확보와 근로여건 개선
- (대상) 택배, 배송업무 종사자, 요양보호사, 버스기사 등
- (내용) ① 안전 및 보건을 위한 시설의 설치 및 개선 지원
 - ② 노동자의 노동환경 개선을 위한 제도와 정책의 개발
 - ② 노동자의 권익증진을 위한 교육 및 홍보 등

10

저임금 영세사업장 사회보험 가입률 제고

- (목표) 사회보험 사각지대 해소로 영세사업장의 안전망 구축
- (방법) 근로복지공단 등 유관기관과 연계 추진
- (내용) ① 영세사업장 사회보험 가입 캠페인
 - ② 사회보험 신청과 홍보를 위한 거버넌스 운영
 - ③ 사회보험 가입률 제고를 위한 정책 개발 등

VI. 연차별 추진 및 투자계획

1. 연차별 추진 계획

① 노사상생 문화조성

분야	과제명	추진지표	'21	'22	'23	'24	'25
1.거버넌스 구축	① 노사민정협의회 기능 강화	협의회 개최(회)	2	2	2	2	2
	② 노동갈등관리 실무위원회 활성화	협의회 개최(회)	4	4	4	4	4
	③ 노사가 함께하는 찾아가는 현장소통	현장소통(회)	20	20	20	20	20
2.기반조성	① 광주형일자리 확산	선도기업 발굴(건)	5	5	5	5	5
	② 광주상생일자리재단 설립·운영	재단설립·운영	설립/ 운영	재단 운영	재단 운영	재단 운영	재단 운영
	③ 노사동반성장 지원센터 건립	센터 건립(%)	40	80	100		
	④ 노동인권회관건립	노동인권회관 건립	건축 설계	공사/ 준공			
3.노사소통	① 노사문화 우수기업 연수 추진	우수기업 선정(개소)		사업 추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진
	② 노사관계 발전 협력 활성화 지원	상생프로그램 운영단체(개소)	10	10	15	15	20
	③ 공공기관 노동이사제 정착	적용의무 공공기관 노동 이사제 시행	시행	시행	시행	시행	시행
4.노동복지	① 노동자 작업복 세탁소 운영	세탁량(벌)	45,000	80,000	100,000	120,000	140,000
	② 근로자종합복지관 운영 활성화	이용인원(명)	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000
5.노동존중	① 노동인권교육 강화	교육인원(명)	1,000	1,500	1,500	1,500	1,500
	② 인권옴부즈맨 운영	노동인권상담(건)	20	25	30	35	40

② 공정한 노동환경 구축

분야	과제명	추진지표	'21	'22	'23	'24	'25
1.비정규직	① 비정규직 노동자 보호	교육·토론회(회)	12	12	12	12	12
	② 민간위탁 노동자 노동환경 개선	조례제정/ 처우개선 방안마련		조례 제정	방안 마련		
	③ 기간제 사전심사제 운영	사전심사제(회)	2	2	2	2	2
	④ 비정규직 노동자 실태조사	연구실태조사(회)	1	1	1	1	1
	⑤ 불법하도급 및 체불임금 신고센터 상시운영	신고센터 운영	센터 운영	센터 운영	센터 운영	센터 운영	센터 운영

분야	과제명	추진지표	'21	'22	'23	'24	'25
2.취약 계층	① 생활임금 적용 확대 및 민간확산	민간 홍보(회)	2	2	2	2	2
	② 취약계층 노동자 노동조합 설립 지원	노조 조직화 지원 교육(회)	4	4	4	4	4
	③ 아파트 관리 종사자 처우개선	상생협약아파트 (개소)	28	28	28	28	28
	④ 취약노동자 표준계약서 보급	표준계약서 보급 홍보(회)		2	2	2	2
	⑤ 환경미화원 사기진작 및 근무환경 지원	체육행사·안전장비 지원	행사장비 지원	행사장비 지원	행사장비 지원	행사장비 지원	행사장비 지원
3.여 성	① 공공기관 남녀 임금격차 공시제	임금격차 공시	공시	공시	공시	공시	공시
	② 여성노동자 근무환경 개선자금 지원	지원기업(개소)	10	10	10	10	10
	③ 직장맘·대디 찾아가는 고충해결단 운영	코칭지원(건)	25	35	35	35	35
	④ 육아휴직 활성화 지원금 운영	수당지원 육아휴직 업무대행자(명)	10	10	10	10	10
	⑤ 워킹맘 자녀 청·중년 여성 멘토링 사업	청·중년 여성멘토 참가자 수(명)	40	40	40	40	40
4.청 년 청소년	① 청년·청소년 노동인권개선 민관협의회 운영	회의 개최(회)	4	4	4	4	4
	② 청소년 노동인권 친화사업장 선정 추진	신규 친화사업장 (개소)	25	25	25	25	25
	③ 초단시간 청소년노동자 지원	지원 인원(명)	50	60	70	80	90
	④ 알바지킴이 상담센터 운영	상담(회)	630	640	650	650	650
	⑤ 학교밖 청소년 작업장 개설·운영 지원	학교밖 청소년 작업장 운영(개소)	8	8	8	8	8
5.장애인	① 장애여성 일자리 발굴 및 취업 지원	취업자(명)	20	20	20	20	20
	② 장애인 직업재활시설 경영개선	개·보수 시설 수 (개소)	1	수요 발생시	수요 발생시	수요 발생시	수요 발생시
	③ 여성장애인 교육 지원	교육 인원(명)	530	540	550	560	570
6.신중년	① 장년층 일자리 및 사회활동 지원	장년층 일자리 및 사회공헌활동지원(명)	513	513	513	513	513
	② 빚고을50+센터 설치·운영	센터 운영	센터 운영	센터 운영	센터 운영	센터 운영	센터 운영
7.고령자	① 노인돌봄 서비스 종사자 처우개선	인건비 지원(명)	937	937	937	937	937
	② 노인복지시설 노동자 처우개선	사업추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진
8.외국인	① 외국인 노동자 보호	지원사업 추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진
	② 외국인 노동자 의료지원	외국인 노동자 의료지원 사업추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진	사업 추진

③ 안전한 일터 조성

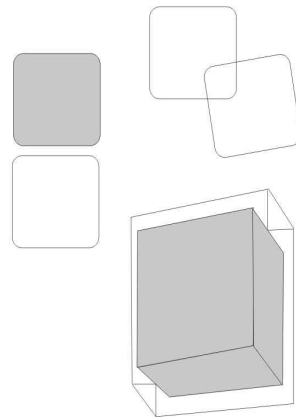
분야	과제명	추진지표	'21	'22	'23	'24	'25
1.산업재해 감축	① 산업안전 보건위원회 운영	회의 개최(회)	2	2	2	2	2
	② 산업안전보건 지킴이단 운영	점검 사업장(개소)	200	300	300	300	300
	③ 산업안전 취약분야 점검 강화	안전점검(회)	12	12	12	12	12
	④ 산업안전 문화 확산	캠페인 등 홍보(회)	5	6	7	8	10
	⑤ 산업안전 교육강화	안전교육(회)	4	4	4	4	4
2.건 강 휴식공간	① 감정노동자 실태조사	실태조사(회)	1	1	1	1	1
	② 감정노동자 치유프로그램 운영	치유프로그램 참여자(명)	50	100	100	100	100
	③ 이동노동자 쉼터운영	쉼터운영	쉼터 운영	쉼터 운영	쉼터 운영	쉼터 운영	쉼터 운영
3.코로나19 대응	① 필수노동자 보호	실태조사(회)	1	1	1	1	1
	② 택배 노동자 지원	실태조사(회)	1	1	1	1	1
	③ 청년 프리랜서 지원	표준계약서 보급 사업추진		실태 조사	사업 추진	사업 추진	사업 추진
4.사 회 안전망	① 저임금 영세사업장 사회보험 가입률 제고	캠페인(회)		2	4	4	4
	② 산업단지 근로환경 개선	사업추진(건)	4	4	4	4	4

2. 연차별 투자 계획

(단위 : 백만원)

연번	과 제 명	계	'21	'22	'23	'24	'25
총 계		341,310	75,018	95,123	62,325	59,101	53,288
1-1-1	노사민정협의회 기능 강화	1,100	220	220	220	220	220
1-1-2	노동갈등관리 실무위원회 활성화	162	18	36	36	36	36
1-1-3	노사가 함께하는 찾아가는 현장소통	100	20	20	20	20	20
1-2-1	광주형일자리 확산	2,750	550	550	550	550	550
1-2-2	상생일자리재단 설립 운영	11,656	2,000	1,900	1,900	2,928	2,928
1-2-3	노사동반성장지원센터 건립	38,400	15,600	18,400	4,400		
1-2-4	노동인권회관 건립	20,052	1,054	18,998			
1-3-1	노사문화 우수기업 연수 추진	320		80	80	80	80
1-3-2	노사관계 발전 협력 활성화 지원	1,200	200	200	250	250	300
1-3-3	공공기관 노동이사제 정착	비예산					
1-4-1	노동자 작업복 세탁소 운영	617	217	300	400	500	600
1-4-2	근로자종합복지관 운영 활성화	3,423	653	680	690	700	700
1-5-1	노동인권 교육 강화	54	9	15	15	15	15
1-5-2	인권옴부즈맨 운영	375	79	74	74	74	74
2-1-1	비정규직 노동자 보호	2,223	420	432	444	457	470
2-1-2	민간위탁 노동자 노동환경 개선	비예산					
2-1-3	기간제 사전심사제 운영	비예산					
2-1-4	비정규직 노동자 실태조사	95	18	18.5	19	19.5	20
2-1-5	불법하도급 체불임금 신고센터 상시운영	비예산					
2-2-1	생활임금 적용 확대 및 민간확산	비예산					
2-2-2	취약계층 노동자 노동조합 설립지원	183	30	33	36	40	44
2-2-3	아파트관리 종사자 처우개선	126	16	20	25	30	35
2-2-4	취약노동자 표준계약서 보급	35	-	5	10	10	10
2-2-5	환경미회원 사기진작 견학 및 근무환경 지원	550	110	110	110	110	110
2-3-1	공공기관 남녀 임금격차 공시제	100	20	20	20	20	20
2-3-2	여성노동자 근무환경 개선자금 지원	750	150	150	150	150	150
2-3-3	직장맘대디 찾아가는 고충해결단 운영	115	15	25	25	25	25
2-3-4	육아휴직 활성화 지원금 운영	100	20	20	20	20	20
2-3-5	워킹맘 자녀 청·중년 여성 멘토링 사업	2,000	400	400	400	400	400

연번	과 제 명	계	'21	'22	'23	'24	'25
2-4-1	청년청소년 노동인권 개선 민관협의회 운영	402	54	72	82	92	102
2-4-2	청소년 노동인권 친화사업장 선정 추진	35	5	6	7	8	9
2-4-3	초단시간 청소년 노동자 지원	35	5	6	7	8	9
2-4-4	알바지킴이 상담센터 운영	5	1	1	1	1	1
2-4-5	학교밖 청소년작업장 개설운영 지원	1,325	265	265	265	265	265
2-5-1	장애여성 일자리 발굴 및 취업지원	750	150	150	150	150	150
2-5-2	장애인 직업재활시설 경영개선	827	827				
2-5-3	여성장애인 교육 지원	660	132	132	132	132	132
2-6-1	노인돌봄 서비스 종사자 처우개선	3,070	614	614	614	614	614
2-6-2	노인복지시설 노동자 처우개선	350	70	70	70	70	70
2-7-1	장년층 일자리 및 사회활동 지원	8,906	1,781	1,781	1,781	1,781	1,781
2-7-2	빛고을50+센터 설치·운영	874	600	600	600	600	600
2-8-1	외국인 노동자 보호	1,000	200	200	200	200	200
2-8-2	외국인 노동자 의료지원	45	9	9	9	9	9
3-1-1	산업안전 보건위원회 운영	15	3	4	4	4	4
3-1-2	산업안전보건 지킴이 운영	500	100	100	100	100	100
3-1-3	산업안전 취약분야 점검 강화	비예산					
3-1-4	산업안전 문화 확산	150	30	30	30	30	30
3-1-5	산업안전 교육 강화	비예산					
3-2-1	감정노동자 실태조사	100	20	20	20	20	20
3-2-2	감정노동자 치유프로그램 운영	100	20	20	20	20	20
3-2-3	이동노동자 쉼터 운영	595	113	116	119	122	125
3-3-1	필수노동자 보호	40		10	10	10	10
3-3-2	택배노동자 보호	40		10	10	10	10
3-3-3	청년 프리랜서 지원	비예산					
3-4-1	저임금 영세사업장 사회보험가입률 제고	비예산					
3-4-2	산업단지 근로환경 개선	235,000	48,200	48,200	48,200	48,200	42,200



붙임 : 과제별 추진계획



□ 추진배경

- 지역 노사민정 간 실질적 소통채널 강화로 노사민정협의회 활성화
- 법령에 근거한 노사민정협의회의 위상을 정립하여 지역 고용노동 거버넌스의 최상위 기구로서 역할 정립

□ 사업내용

- 지역 고용 노동거버넌스의 최상위 기구로서 역할 강화
- 노·사민정 간 실질적 소통채널 강화
- 빛그린산단 내 협력적 노사상생모델 이행 촉진 및 관리

□ 추진상황

- '20년 노사민정 협력 활성화 사업 국비 공모·신청 : '20. 1. ~ 2.
- '20년 노사민정협의회 본회의 개최(2회) : '20. 4. / 6.
 - 광주형 일자리 성공을 위한 노·사·민·정 공동 결의
 - 상생형 지역일자리 사업선정 경과, 광주상생일자리재단 설립 추진상황 점검 등
- 지역 노사민정 협력활성화 사업 추진
 - 일자리 유망기업 홍보 14개, 노사민정 사회적 책임실천 운동 등

□ 향후계획

- 노사민정 협력 활성화 사업 국비 공모·신청
- 노사민정협의회 본회의 개최 (상·하반기)

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	협의회 개최(회)	10	2	2	2	2	2
사업비	계	1,100	220	220	220	220	220
	국 비	250	50	50	50	50	50
	시 비	850	170	170	170	170	170

부서명	담당	담당자	전화번호
일자리정책관	광주형일자리담당 양혜숙	박교정/김지혜	613-6831/3833

□ 추진배경

- 지역에서 발생하는 노사갈등 현장에 대한 조정, 중재, 해결을 위한 전문 협의기구 필요
- 노사상생도시 광주 실현을 위한 노동계, 경영계 등 협력의 장 마련

□ 사업내용

- 시, 노동계, 경영계, 유관기관 등의 협조체계 강화를 통한 노사상생기반 구축
- 노사갈등 상황에 대한 선제적 조정·중재활동으로 노사민정협의회 기능 강화

□ 추진상황

- 노정협의회 구성 : '19. 3. 27.
- 노정협의회 회의 개최(8회) : '19. 3.~'21. 3.

□ 향후계획

- 노사갈등관리실무위원회 구성 및 위원 위촉 : '21. 2. ~ 3.
- 노사갈등관리실무위원회 개최(연 4회이상) : 지속

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	협의회 개최(회)	20	4	4	4	4	4
사업비	계	162	18	36	36	36	36
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	162	18	36	36	36	36

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	조상호	613-1391

□ 추진배경

- 노사갈등 발생의 원인 분석과 해결 추진
- 노사관련 기관·단체의 전문가 네트워크 통한 소통 추진 필요

□ 사업내용

- 민주노총·한국노총 및 대표 노동단체, 경영계 단체 등 네트워크 구축
- 노사 갈등 현장 의견 수렴 통한 중재 및 해결 추진

□ 추진상황

- 민주노총, 한국노총 현장소통 등 : '18. 1. ~ '19. 12.
 - 뿌리산업 사업장 간담회 실시(30회)
 - 상생사업장 및 노동단체 관련 워크숍 진행(3회)
 - 노동관련 토론회(3회) 진행
- 노사갈등 발생 사업장 현장소통 : '20. 1. ~ 12.
 - (고용안정요구) 광주육아종합지원센터 대체교사, 도시공사 수영강사
 - (갈등사업장) (주) 호원, 금호타이어, OB맥주 등

□ 향후계획

- 관련 분야 전문가 네트워크 구성 운영 : '21. 3.~
- 지역내 노사 갈등동향 파악 및 소통추진 : 지속

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	현장소통(회)	100	20	20	20	20	20
사업비	계	80	-	20	20	20	20
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	80	-	20	20	20	20

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	조상호	613-1391

□ 추진배경

- 광주형일자리 도입 필요성을 홍보하여 노사상생 문화 조성 및 전국 확산에 기여
- 광주형일자리 의제 도입 희망 기업에 맞춤형 컨설팅 지원·선도기업 발굴

□ 사업내용

- 노사상생 모델 구현을 통한 일자리 창출 및 근로자 삶의 질 향상
- 광주형일자리 저변확산을 위한 광주형일자리 기업 육성 발굴 강화
- 광주형일자리 정착을 위한 노사민정 협력 및 시민홍보 강화

□ 추진상황

- '21년 광주형일자리 선도기업 7개 선정, 희망컨설팅 20개 기업
- 광주형일자리 3개 업무표장 등록('20. 7.)
 - 광주형일자리, 노사상생형 광주형일자리, 사회통합형 광주형일자리

□ 향후계획

- 광주형일자리 기업 발굴 시스템 강화 : 지속
- 광주형일자리 홈페이지 등을 통한 홍보 등 : 지속

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	선도기업 발굴(건)	25	5	5	5	5	5
사업비	계	2,750	550	550	550	550	550
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	2,750	550	550	550	550	550

부서명	담당	담당자	전화번호
일자리정책관	광주형일자리담당 양혜숙	김지혜	613-3833

□ 추진배경

- 지역노동정책연구, 노사갈등 중재 등 노사상생문화 연구 전문기구 부재
- 노사상생일자리 구현을 위한 체계적인 연구·수행기관 설립 절실

□ 사업내용

- 명칭/설립시기 : 광주상생일자리재단 / '21. 하반기(예정)
- 법적근거 : 민법, 지방출자출연법
- 주요기능 : 노사상생문화 선도, 노동·상생형 일자리 정책연구 등

□ 추진상황

- 광주상생일자리재단 추진단 현판식 : '20. 5. 25.
- 행정안전부 출자출연기관 설립 1차 협의 : '20. 6. 2.~ 6. 30.
- 재단 설립 의견수렴을 위한 간담회 및 토론회 : '20. 6. 25./ 7. 23.
- 재단 설립을 위한 실무협의회 구성 : '20. 7. 31.
- 재단 설립 타당성검토 용역 계약체결 : '20. 9. 18.

□ 향후계획

- 행정안전부 2차 협의 : '21. 5. ~ 7.
- 광주상생일자리재단 설립 조례 제정 : '21. 7. ~ 9.
- 재단 설립 이사회 및 법인 설립등기 등 : '21. 9. ~ 10.
- 광주상생일자리재단 출범·운영 : '21. 10. ~

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	설립·운영		설립·운영	운영	운영	운영	운영
사업비	계	11,656	2,000	1,900	1,900	2,928	2,928
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	11,656	2,000	1,900	1,900	2,928	2,928

부서명	담당	담당자	전화번호
일자리정책관	재단설립준비담당 나병우	김상종	613-1261

□ 추진배경

- 상생형 광주형일자리 선도모델 실현과 확산의 통합 거점공간 구축
상생의 노사문화정책과 산업-고용-복지연계 통합서비스 모델창출

□ 사업내용

- 위 치 : 빛그린국가산단내(광주광역시 광산구 삼거동)
- 사업기간 : '19년 ~ '23년(5년)
- 규 모 : 부지 8,249㎡, 연면적 13,865㎡(지하1층, 지상7층)
- 사업내용 : 공공행정지원시설, 복지편의시설, 노사동반성장시설 등
- 총사업비 : 450억원(국 216, 시 234)

□ 추진상황

- 노사동반성장 지원센터 건립 타당성 용역 : '18. 10. ~ '19. 4.
- 지방재정 중앙투자심사 이행(행안부) : '19. 2. ~ 8.
- 부지매입 및 설계공모 선정 : '19. 11. ~ '20. 1.
- 기본 및 실시설계 등 추진 : '20. 2. ~ 11.
- 조달청 원가심사 및 지방건설기술 심의 : '20. 10. ~ 11.
- 설계용역 준공 및 관급자재 발주 : '20. 12.

□ 향후계획

- 건축 공사발주 및 시공사 선정 : '21. 1. ~ 3.
- 센터 건립공사 추진 : '21. 4. ~ '23. 4.
- 센터 개소 및 운영 : '23. 하반기 ~

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	센터 건립(%)	100	40	80	100		
사업비	계	38,400	15,600	18,400	4,400	38,400	-
	국 비	19,600	8,400	9,000	2,200	19,600	-
	시 비	18,800	7,200	9,400	2,200	18,800	-

부서명	담당	담당자	전화번호
일자리정책관	광주형일자리담당 양혜숙	박교정	613-3831

□ 추진배경

- 노동인권회관 건립을 통해노사 상생의 새로운 패러다임 확산

□ 사업개요

- 위 치 : 남구 압촌동 553(남구 도시첨단산업단지내)
- 기 간 : 2019년 ~ 2023년(5년)
- 시설규모 : 부지 2,681.1㎡ / 연면적 6,875.7㎡(지하 1, 지상 4)
 - 회의실, 강당, 사무실, 전시관, 자료실, 체육·문화·교육시설 등
- 주요기능 : 노동인권역사 전시 및 자료보관, 노사상생 교육, 노동자 복지·편익시설, 사무공간 등
- 소요예산 : 20,052백만원(시비)
 - 부지 12억, 건축비 154억, 설계비 10억, 감리비 12억 등

□ 추진상황

- 노동인권회관건립 추진계획 수립 : '19. 6.27.
- 공동협약 체결(노·사·민·정) : '19. 8.29.
- 공공건축사업계획사전검토 : '20. 8.3. ~ 9.9.
- 건축정책위원회 건축기획심의 심의 : '20. 11.6.
- 업무이관(노동협력관→종합건설본부) : '20. 11.19.

□ 향후계획

- 설계공모 및 기본 및 실시설계 추진 : '21. 1. ~ '22. 2.
- 건축공사 추진 : '22. 3. ~ '23. 6.
- 회관 개소 및 운영 : '23. 하반기 ~.

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	건립 추진		건축설계	공사/준공			
사업비	계	220,052	1,054	18,998	-	-	-
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	220,052	1,054	18,998	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	조상호	613-1391

□ 추진배경

- 지역내의 노사협력 유공자 및 모범근로자에게 산업시찰 등의 기회를 부여하여 사기진작
- 우리 지역 안정적인 노사관계발전과 노동자 존중분위기 조성을 통한 지역경제발전을 위하여 국내노사관계 우수사업장 벤치마킹

□ 사업내용

- 모범사업장 근로자 국내·외 연수, 노사단체 국내교류 추진
- (심사기준) 노사관계일반, 열린경영 및 노동자 참여, 사회적 책임, 노사문화 실천요소, 임금 적정성 및 격차해소 노력, 근로복지 및 근무환경 개선 등

□ 향후계획

- 노사문화 우수기업 선정방침 마련 : '21.상반기
- 노사문화 우수기업 선정 연수 등 추진 : '22. ~

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	사업 추진		방침 수립	사업추진	사업추진	사업추진	사업추진
사업비	계	320	-	80	80	80	80
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	320	-	80	80	80	80

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	김창민	613-1392

□ 추진배경

- 「노동」과 「일자리」에 대한 노사가 공유하는 활동·교육 지원으로 협력적 노사관계 발전 확산 도모

□ 사업내용

- 지원근거 : 광주광역시 노사관계 발전 지원 등에 관한 조례
- 지원대상 : 광주지역내 중소기업, 단위노동조합, 노사관련 및 노동권익향상지원 기관·단체
- 지원내용
 - 중소기업을 위한 원·하청기업 상생을 위한 교육
 - 노사간 의사소통 촉진을 위한 갈등해소교육 등
 - 상생협력의 노사관계 구축을 위한 노동포럼, 안전교육 등

□ 추진상황

- '17년 노사상생프로그램 9개 노동조합 등 지원(120백만원)
- '18년 노사상생프로그램 7개 노동조합 등 지원(120백만원)
- '19년 노사상생프로그램 20개 노동조합 등 지원(200백만원)

□ 향후계획

- 노사관계 발전 협력 활성화 운영 사업 추진 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	운영 단체(개소)	70	10	10	15	15	20
사업비	계	1,200	200	200	250	250	300
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	1,200	200	200	250	250	300

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	이현주	613-1394

□ 추진배경

- 정부 ‘국정 운영 5개년 계획’ 의 100대 국정과제 발표 (2017. 7.)
 - 2018년부터 공공기관 노동이사제(근로자이사제) 도입 확정
 - * 최초 도입 : 서울특별시(2016, 조례 제정)
 - 정원 100명이상 산하 투자·출연기관에 근로자이사 의무 도입
 - 광주광역시 노동자이사제 운영조례 제정 (2017.11.15)
 - 2017.10.10. 의원발의(김용집, 김보현, 문태환 의원) 조례 제정

□ 노동자 이사제 개요

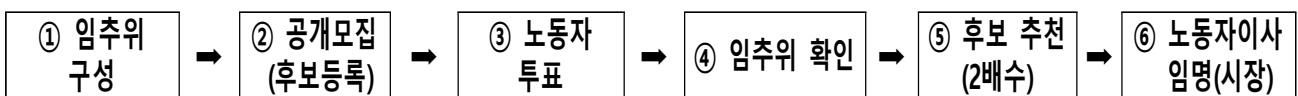
- 대상기관 : 19개 기관(공사·공단 4, 출연기관 15)
 - ※ 시장과 경영성과계약 미체결 3개(남도장학회, 5.18기념재단, 비엔날레) 제외
- 의무도입 : 정원 100명 이상, 3개 기관(도시공사, 도시철도공사, 환경공단)
 - ※ 정원 300명 이상 노동자이사 2명<도철>, 정원 300명 미만 노동자이사 1명
- 임의도입 : 정원 100명 미만, 16개 기관(DJ센터, 출연기관)

□ 기관별 임명현황

- 도시철도공사 : 2명('19.6.24. 임명)
- 도시공사 / 환경공단 : 각 1명('19.11.7. 임명)

□ 노동이사 자격

- 임명직위 : 비상임 이사
- 임명절차



- 임기 : 3년(1년 단위 연임 가능) ※ 근로계약 해지 시 임기 자동 종료

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	적용의무 공공기관 시행		시행	시행	시행	시행	시행
사업비 (비예산)	계						
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	-	-	-	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
예산담당관	공기업담당 박선태	주창현	613-2442

□ 추진배경

- 산단 내 영세 사업장 노동자를 위한 세탁소 건립·운영
- 노동자들이 체감할 수 있는 노동존중의 노동복지 실현

□ 사업내용

- 위 치 : 광산구 장덕동 977-10(하남혁신지원센터 내)
- 사업방식 : 민간위탁(수탁기관 : 광주광산지역자활센터)
- 시설규모 : 연면적 223㎡(지상2층, 옥상), 세탁실, 건조실, 사무실 등
- 운영인력 : 12명(관리자, 행정, 배송, 세탁물공정관리) 내외
- 운영내용 : 세탁소 운영(수거→세탁→배송 원스톱 서비스)

□ 추진상황

- 세탁소 건립 기본계획 수립, 행정절차 이행 : '19. 3. ~ '20. 3.
- 세탁소 건립 실시설계용역 : '20. 2. ~ 6.
- 산단 노동자 작업복 세탁소 설치 및 운영 조례 제정 : '20. 4. 1.
- 세탁소 운영 수탁기관 공모·선정 : '20. 7. 20.
- 세탁소 건립부지 변경 및 설계변경 : '20. 8. ~ 9.
- 세탁소 건립공사 및 세탁장비 설치 : '20. 9. ~ '21. 2

□ 향후계획

- 하남산단 노동자 작업복 세탁소 개소·운영 : '21. 3. ~
- 노동자작업복세탁소 추가 건립(산단별) : '22. ~

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	세탁량(벌)	285,000	45,000	80,000	100,000	120,000	140,000
사업비	계	617	217	300	400	500	600
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	617	217	300	400	500	600

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	이재구	613-1381

□ 추진배경

- 근로자종합복지관 운영을 통해 광주지역 노동자 권리보호 및 노동자와 시민의 복지증진 및 문화·여가활동 기여

□ 사업개요

구 분	하남근로자종합복지관	임동근로자종합복지관
위탁기간	'21.1.1.~'23.12.31.(3년)	'19.1.1.~'21.12.31.(3년)
수탁기관	(사)하남산업단지관리공단	한국노총 광주지역본부
위 치	광산구 하남산단 3번로 133-8 (장덕동)	북구 서림로 94-7(임동)
규 모	지하 1층, 지상 4층 (부지 4,547㎡, 연면적 6,121.08㎡)	지하 1층, 지상 2층 (부지 1,107㎡, 연면적 1,424㎡)
주요사업	교양·교육·체육문화사업, 재직자·퇴직자 교육사업, 보육사업, 시설관리 등	문화센터교실 운영, 작은도서관 운영, 각종 회의실 대관 운영, 시설관리
예산액(21년도)	민간위탁금 : 452백만원	민간위탁금 : 201백만원

□ 추진상황

- 노동자 및 지역주민들의 재충전 및 삶의 질 향상을 위한 프로그램 운영
- 교양·교육, 요가 및 스포츠 댄스 등 체육·취미, 회의실 등 시설 공유
- 노후화된 복지관 시설개보수 공사로 쾌적한 복지관 환경 제공

□ 향후계획

- 수요자 맞춤형 프로그램 개발 및 운영 활성화 추진
- 코로나 시대를 대비한 비대면 프로그램 운영
- 근로자 편의증진을 위한 시설 개보수

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	이용인원(명)	100,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000
사업비	계	3,423	653	680	690	700	700
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	3,423	653	680	690	700	700

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	이현주	613-1394

□ 추진배경

- 대학생, 직업훈련기관 교육생 등 예비 노동자와 특수고용직 등 노동취약 분야 종사자 및 공공부문 노동자 대상으로 노동인권교육, 상담사업 전개를 통해 노동자 권리찾기 및 노동인식 증진

□ 사업내용

- 사업대상 : 예비 노동자(대학생, 직업훈련원생), 취약근로자, 공공부문 등
- 추진방법 : 시, 노동 3개센터 역할분담 및 협업사업 추진
- 사업내용
 - (광주시) 대상별 수요조사 후 강사 파견 지원, 노동상식 책자 제작·배포
 - (광주노동센터) 노동학교, 노동실습교육, UCC공모전 추진, 강사 지원
 - (광주비정규직지원센터) 비정규직 노동인권 강좌 운영, 강사 지원
 - (광주청소년노동인권센터) 알바지킴이 양성, 노동상담소 운영, 강사 지원

□ 추진상황

- 공공부문 노동인권교육실시 : '20. 3. 24.(화) / '20. 10. 8.(목)
- 「노동인권교육」 실시 협조 요청 : '21.1.14

□ 향후계획

- 공공부문 노동인권교육(市 주관) 실시 : 연 2회
- 노동상식 책자 제작 및 배포(2,500부) : 수시

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	교육참가인원(명)	7,000	1,000	1,500	1,500	1,500	1,500
사업비	계	54	9	15	15	15	15
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	54	9	15	15	15	15

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	이운호	613-1383

□ 추진배경

- 「광주광역시 인권 보장 및 증진에 관한 조례」에 따른 인권옴부즈맨 설치·운영, 관계기관의 노동인권침해도 조사 대상에 해당

□ 사업내용

- 시장의 권한 내에 있는 관계기관에서 발생한 인권침해·차별행위에 대하여 상담·조사·권고 추진
 - 상임과 비상임(여성·노동 등 분야별)으로 인권옴부즈맨 구성(7명)
 - 인권침해 전담 조사관 2명
- 직장 내 괴롭힘 등에 대한 상담·조사·결정

□ 추진상황

- 인권침해 및 차별행위 상담, 조사(연중)
- 인권침해 여부 결정을 인권옴부즈맨 정기회의 개최(월 1회)

□ 향후계획

- 인권침해·차별행위 상담·조사·권고 추진 : 지속
- 시민의 삶 속(노동)의 인권개선 과제 발굴 : 지속

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	노동인권 상담(건)	150	20	25	30	35	40
사업비	계	375	79	74	74	74	74
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	375	79	74	74	74	74

부서명	담당	담당자	전화번호
민주인권과	인권정책담당 유근종	권순국	613-2791

□ 추진배경

- 비정규직 노동자의 노동권익보호 및 근로조건 향상

□ 사업내용

- 비정규직 근로자들의 근로조건 등에 관한 실태조사
- 비정규직 근로자들에 대한 정책 및 제도개선을 위한 연구조사
- 비정규직 근로자들에 대한 법률상담 및 지원

□ 추진상황

- 광주광역시비정규직지원센터 설립 : '13. 9.
 - 정책연구(최저임금 실태조사, 노동조건실태조사) 실시
 - 노동상담 및 노동인권강좌 실시
 - 비정규직 권리 찾기 홍보

□ 향후계획

- 비정규직 노동자 노동조건 실태조사 : '21. 상반기
- 비정규직 노동자 노동상담 및 노동인권 교육 : 지속
- 비정규직 노동자 근로조건 개선 토론회 개최 : 지속

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	교육·토론회(회)	48	12	12	12	12	12
사업비	계	2,223	420	432	444	457	470
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	2,223	420	432	444	457	470

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	조상호	613-1391

□ 추진배경

- 민간위탁은 공공서비스 제공의 효율성과 작은 정부 추구라는 행정 조직 측면에서 추진
- 민간위탁 노동자의 고용안정 및 처우개선 필요성 대두

□ 사업내용

- 민간위탁 노동자의 고용안정 및 처우개선 추진
- 민간위탁 노동자의 임금수준, 임금체계 및 복지제도 개선

□ 추진상황

- 가이드라인 준수여부 자율점검 : '20. 9. ~ 11.
- 민간위탁 7개분야 12개사무 근로조건 실태조사 : '20. 9. ~ 11.
- 위·수탁계약정보, 복지수준, 임금체계, 임금수준, 복지제도 등

□ 향후계획

- 민간위탁 조례개정 협의(정책기획관) : '21. 상반기
- 민간위탁관리위원회 설치 및 위원구성 협의(노무전문가, 노동조합 추천 등)
- 민간위탁노동자 처우개선 방안 등 마련 : '22. 상반기

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	조례개정		조례개정				
	처우개선 방안마련			처우개선 방안마련			
사업비 (비예산)	계						
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	-	-	-	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	조상호	613-1391

□ 추진배경

- 고용 및 인사관리의 정상화 추진을 위한 정부 차원의 제도 운영
- 정부의 제도 운영에 따른 우리 시의 무분별한 비정규직 채용 지양

□ 사업내용

- 대상기관 : 시(본청, 직속기관, 사업소, 출장소, 의회)
- 운영시기 : 예산편성 시기(정기) 및 채용부서 요청시(수시)
- 운영내용
 - 비정규직 채용 시 채용·심사·예산부서 간 협의를 위한 사전심사 실시
 - 정부 제시 가이드라인(비정규직 채용 사전심사 기준)에 따라 심사

□ 추진상황

- 연도별 비정규직 채용 사전심사제 추진 상황
 - 2018 : 정기 1회(본예산)
 - 2019 : 정기 2회(본예산 1, 추경예산 1) / 수시 1회
 - 2020 : 정기 2회(본예산 1, 추경예산 1) / 수시 1회

□ 향후계획

- (정기) 비정규직 채용 사전심사제 실시 : 예산편성 전
- (수시) 비정규직 채용 사전심사제 실시 : 채용부서 요청 시

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	사전심사제 운영(회)	10	2	2	2	2	2
사업비 (비예산)	계						
	국 비						
	시 비						

부서명	담당	담당자	전화번호
총무과	공무직관리담당 고미송	박경준	613-2873

□ 추진배경

- 비정규직 노동환경 실태 파악 및 각종 지원대책 마련
- 비정규직 노동자 열악한 근로환경에 대한 사회적 공동의제 형성

□ 사업내용

- 비정규직(문화예술종사자, 보험모집인) 실태조사연구
- 최저임금 모니터링(편의점,마트,요식,경비,청소,중소제조업) 추진

□ 추진상황

- 1차 비정규직 종합계획 수립 연구조사 보고서 완료 : '19.2.
- 비정규직 실태 중심 광주시 고용·노동 통계 작성 : '19.12.
- 운암동 공구상가 비정규직 노동실태조사 : '20.1~12.

□ 향후계획

- 문화예술 종사자(프리랜서) 실태조사 연구사업 : 지속
- 최저임금 모니터링(편의점,마트,요식,경비,청소 등) : 지속

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	연구실태조사(회)	5	1	1	1	1	1
사업비	계	95	18	18.5	19	19.5	20
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	95	18	18.5	19	19.5	20

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	조상호	613-1391

□ 운영개요

- 추진근거 : 「광주광역시 관급공사의 지역건설근로자 체불임금 방지 및 고용안정 보호 조례」
- 신고센터 : 7개소(건설행정과, 자치구, 도시공사)
- 신고대상 : 관급 및 민간공사 불법하도급, 체불임금 관련사항
- 신고방법 : 방문, 전화, 시 홈페이지, 우편 및 팩스
- 처리절차

(관급공사) 접수 → 발주부서(조사 후 결과통보) → 행정처분
(민간공사)

① 불법·불공정 하도급의 경우

- ▶ 징역 또는 벌금형에 해당하는 위반행위 : 수사기관(검찰, 경찰) 신고 안내
- ▶ 기타 불법하도급 및 불공정행위 : 전문기관(지방국토관리청, 공정거래위원회) 신고 안내

② 체불임금의 경우 : 광주지방노동청

□ 추진사항

- '20년 체불임금 상담 및 처리(10건/4억원) : '20.1.~12.
- '21년 중대형 건설공사 현장 실태점검 계획수립 : '21.1.7.
- 지역건설산업활성화를 위한 건설현장 점검 시 체불예방 활동 병행
- 설 명절 대비 건설공사 임금체불 예방대책 추진 : '21.1.25.

□ 향후계획

- 불법하도급 및 체불임금방지를 위한 건설현장 방문점검
- 명절 대비 건설공사 임금체불 예방대책 추진
- 관급공사 체불임금 방지를 위한 '범시민명예감시관' 상시 운영

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	신고센터 운영		신고센터 운영	신고센터 운영	신고센터 운영	신고센터 운영	신고센터 운영
사업비 (비예산)	계						
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	-	-	-	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
건설행정과	건설행정담당	한정주	613-4621

□ 추진배경

- 광주시 공공부문 비정규직 정규직화가 완료됨에 따라 공공부문에서는 생활임금 적용대상자가 대부분 감소함
- 이에 「생활임금 적용확대 및 운영모델 연구, 2017」에 따른 용역 결과를 바탕으로 민간확산방안을 마련하여 추진

□ 사업내용

- 생활임금위원회 기능 및 내용
 - 주요기능 : 생활임금의 수준, 산정 근거, 적용 대상 등 심의 및 결정
 - 결정방식 : 매년 최저임금, 물가수준 등을 고려 생활임금위원회 심의를 거쳐 시장이 결정

□ 추진상황

- 생활임금제 민간위탁기관 적용확대 : '18.1 ~
- '21년 생활임금액 : 시급 10,520원(월 2,198,680원)

□ 향후계획

- 연도별 생활임금 위원회 개최(적용확대 심의) : 연도별 7월
- 생활임금제 민간확산 확대 : 지속

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	민간홍보(회)	10	2	2	2	2	2
사업비 (비예산)	계	-	-	-	-	-	-
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	-	-	-	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	이윤희	613-1383

□ 추진배경

- 헌법상의 노동3권 행사를 통한 노동조건 향상과 노동인권 보호
- 취약계층 노동자 노조가입 · 설립과 자생적 운영역량 지원

□ 사업내용

- 취약계층 노동자의 노조설립 필요성 홍보 · 교육 · 캠페인 추진
- 노조 필요성, 가입 · 설립절차, 노조역할 등 노동상담 실시

□ 추진상황

- 노동조합 설립 지원 광주시노동센터 설립 : '13.12.
- 노동단체 실태조사 및 관리(139개) : '20.1.~12.

□ 향후계획

- 소규모 영세사업장 및 취약계층 노동자대상 홍보 : 지속
- 노동조합 설립 상담 지원 : 지속
- 노동단체 실태조사 및 관리 : 지속

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	노조 조직화 지원 교육(회)	20	4	4	4	4	4
사업비	계	183	30	33	36	40	44
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	183	30	33	36	40	44

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	조상호	613-1391

□ 추진배경

- 아파트 노동자에 대한 고용안정과 노동여건, 노동인권의식 향상을 통하여 건강한 노동환경 개선과 노동복지 실현 기여

□ 사업개요

- 사업대상 : 광주광역시 소재 아파트
- 기 간 : 2021. ~ 2025.
- 사업내용 : 공동주택노동자의 고용안정과 노동인권 보호 등
 - 상생협약체결 : 시, 공동주택 입주자대표, 공동주택 노동자대표 등
 - 우수아파트 선정 및 포상
- 우수아파트 선정 : 협약내용 준수 여부 및 만족도 평가실시
 - (대상) 상생협약체결 아파트
 - (평가) 협약 체결후 6개월 이후(고용안정, 근무환경개선 등 6개 항목)
 - (지원) 아파트 노동자 필요 물품(100만원 상당)

□ 추진상황

- 2020년 공동주택 상생협약 체결(28개소) : '20. 4.~12.
- 행복한 아파트만들기 상생협약 체결 : '20. 5.
 - 시, 전국입대의광주지부, 대한주택관리사협회광주시회, 빛고을경비원연합회

□ 향후계획

- 사업계획 홍보 및 협약내용 준수여부 점검 : 매년
- 상·하반기 이행실적 우수 아파트 선정 및 지원 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	상생협약 아파트(개소)	112	28	28	28	28	28
사업비	계	126	16	20	25	30	35
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	126	16	20	25	30	35

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	조상호	613-1391

□ 추진배경

- 노동관계법 사각지대에 위치한 취약 노동자 보호 필요성
- 불공정 계약관행 방지를 통한 노동자의 권익보호

□ 사업내용

- 노동법 사각지대 노동자의 권익보호를 위한 표준계약서 보급
- 중앙부처와 협력하여 표준계약서(안) 마련·보급
- 노동자에 준하여 급여 등 노동조건을 보호하고 업주의 각종 부당 행위로부터 보호

□ 향후계획

- 취약노동자 표준계약서 보급 실태조사 : '21년 상반기
- 중앙부처 협력 업종별 표준계약서(안) 마련 : '21년 하반기
- 표준계약서 보급을 위한 정책홍보

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	표준계약서 보급 홍보(회)	8		2	2	2	2
사업비	계	35		5	10	10	10
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	35	-	5	10	10	10

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1382

□ 추진배경

- 어려운 근무여건 속에서도 깨끗한 도시환경 조성에 노고가 많은 환경미화원에 대한 격려 및 사기 진작 필요
- 클린 광주조성에 기여할 수 있도록 환경미화원의 안전한 근무환경 조성

□ 사업내용

- 환경미화원 안전장비 구입 예산 지원
- 자치구 가로·가정환경미화원 야유회 및 체육행사 예산 지원

□ 추진상황

- 시, 환경미화원 안전 및 근무환경 개선계획 수립·추진(2019~)
 - 2019년~2020년 환경 미화원 안전장비 예산 지원 : 100백만원
- 환경미화원 체육행사 및 야유회 예산 지원(계속사업)
 - 2017년까지 가로미화원만 지원하다 2018년부터 가정미화원 확대 지원

□ 향후계획

- 환경미화원 안전 및 근무환경 개선 사업 지속 추진

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	체육행사/안전장비 지원		행사/장비 지원	행사/장비 지원	행사/장비 지원	행사/장비 지원	행사/장비 지원
사업비	계	550	110	110	110	110	110
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	550	110	110	110	110	110

부서명	담당	담당자	전화번호
자원순환과	자원관리담당 김선영	홍민선	613-1693

□ 추진배경

- 민선7기 공약실천계획 변경(' 20.9월 시장 방침결정, ' 20.12월 시민배심원단 의결)
 - 공약명 : 양성평등 임금공시제 광주 조기정착(관리번호 : 3-16-2)
 - 실천계획 : (당초) 성별 임금분포공시제 도입 후 21개 이상 민간기업 확산
(변경) 市 산하 21개 공공기관 대상 남녀 임금격차 공시
 - 변경사유 : 고용노동부에서 경영계 반발, 법적 근거 미비 등으로 개별기업에 대한 임금분포공시제 도입 불투명
- 여성가족부가 매년 발표하는 「지역성평등지수」에 따르면, 광주시 ' 19년 성별 임금격차는 63.3점으로 높아 격차 해소를 위한 시책 필요

□ 사업개요

- 공시대상 : 市 공사·공단 및 출자·출연기관 (21개 기관)
 - 정규직(무기계약직 포함) 근로자의 연도별 임금 (소득세법상 근로소득)
- 주요내용
 - 기관별 남녀 임금정보 수집 및 분석
 - 기관별 남녀 임금격차(직급별, 직종별, 재직기간별, 인건비 구성항목별) 및 사유 市 홈페이지 공시
 - 남녀임금격차가 큰 5개 기관 대상 외부전문가 컨설팅 및 개선방안 수립 등
- 수행기관 : (재)광주여성가족재단

□ 향후계획

- 공시제 추진관련 협의회(공시대상기관 등) : 매년
- 정보수집·분석, 공시, 컨설팅 및 개선방안 수립 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	市 산하공공기관 남녀임금격차공시		공시	공시	공시	공시	공시
사업비	계	100	20	20	20	20	20
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	100	20	20	20	20	20

부서명	담당	담당자	전화번호
일자리정책관	여성일자리담당 전영복	장한나	613-3591

□ 추진배경

- 여성노동자의 고용유지 및 여성 친화적 기업문화 조성
- 관련근거 : 시 성평등 기본조례 제25조(경제활동 참여 및 여건조성),
시 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례 제7조(지원사업)

□ 사업내용

- 위탁기관 : (재)광주경제고용진흥원
- 지원대상 : 관내 기업 10개 내외(공모 선정)
 - 상시근로자 5인 이상으로 여성근로자 비율 50% 이상 기업, 명품강소기업, 가족친화인증기업, 여성새일센터와 일촌협약 체결기업 등
- 사업내용 : 수유시설, 휴게실, 탈의실 등 여성전용시설의 설치 및 개보수
비용 (기업당 최대 15백만원, 자부담 10% 이상)

□ 향후계획

- 대상기업 지원사업 추진 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	지원기업(개소)	50	10	10	10	10	10
사업비	계	750	150	150	150	150	150
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	750	150	150	150	150	150

부서명	담당	담당자	전화번호
일자리정책관	여성일자리담당 전영복	정용복	613-3592

□ 추진배경

- 추진근거
 - 광주광역시 가족친화사회환경조성의 지원에 관한 조례 제9조
 - 광주광역시 일가정양립지원본부 운영조례 시행규칙 제3조의 2
- 직장맘과 가정생활을 병행하는 직장맘(대디)의 고충해결 및 스트레스 완화 지원

□ 사업내용

- 지원분야 : 4개 분야(직장생활, 가족, 경제, 생활) 코칭
- 운영방법 : 수요자가 시간과 장소에서 진행하여 맞춤형 서비스 제공
코로나19 대응에 따른 비대면 운영 가능

□ 추진상황

- 2019년 : 이동상담(372건), 심리상담(20건)
- 2020년 : 재무상담(15명), 안심직장만들기(10건)

□ 향후계획

- 사업운영 및 모니터링 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	코칭지원(건)	165	25	35	35	35	35
사업비	계	115	15	25	25	25	25
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	115	15	25	25	25	25

부서명	담당	담당자	전화번호
일가정양립지원본부	직장맘지원담당	임선주	613-7981

□ 추진배경

○ 추진근거

- 광주광역시가족친화 사회 환경 조성 및 지원에 관한 조례 제10조
- 광주광역시 일가정양립지원본부 운영조례 시행규칙 제3조의2

○ 육아휴직의 활성화를 위해서 동료에 대한 부담감 감소, 휴직자에 대한 배려 및 육아휴직 필요성에 대한 공감대 확산이 필요

□ 사업내용

○ 지원대상 : 육아휴직자의 대체인력 채용이 어려운 관내중소기업

○ 지원내용 : 육아휴직 업무대행자 수당(광주상생카드)지원

- 월 20만원 (최대10개월 보상)
- 업무대행 5개월 미만의 단기형 : 월 10만원

□ 추진상황 (업무대행수당 지급 현황)

○ 2019년 : 21명 육아휴직 업무대행자 지원, 18개 기업

○ 2020년 : 23명 육아휴직 업무대행자 지원, 20개 기업

□ 향후계획

○ 육아휴직 업무대행수당 사업 추진 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	수당지원 육아휴직 업무대행자(명)	50	10	10	10	10	10
사업비	계	100	20	20	20	20	20
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	100	20	20	20	20	20

부서명	담당	담당자	전화번호
일가정양립지원본부	직장맘지원담당 임선주	정미선	613-7982

□ 추진배경

- 청·중년여성 재능 연계 워킹맘 자녀 대상 학습(놀이) 지원을 통해 워킹맘 들의 고용유지(경력단절예방) 및 청·중년여성 일자리 창출
- 광주광역시 일자리창출촉진지원조례 제5·12조

□ 사업내용

- 사업내용 : 청·중년 여성멘토 등(40명)을 채용하여 워킹맘 자녀 (초등학생 120명) 대상으로 학습·놀이 및 석식 지원
- 운영기간 및 시간 : 연 8개월, 주 5일(월~금), 1일 4시간(16:00~20:00)
- 운영장소 : 작은 도서관 등 8개 거점기관(공모 선정)
- 거점기관당 인원 : 청·중년 여성멘토 5명 내외, 워킹맘 자녀 15명 내외

□ 향후계획

- 청·중년 여성멘토링 사업 추진 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	청·중년 여성멘토(명)	200	40	40	40	40	40
사업비	계	2,000	400	400	400	400	400
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	2,000	400	400	400	400	400

부서명	담당	담당자	전화번호
일자리정책관	여성일자리담당 전영복	정용복	613-3592

□ 추진배경

- 청소년 노동인권 보호 및 공정한 노동환경을 조성하기 위해 민·관이 공동으로 참여하여 청소년의 노동권익 보호 분위기 확산 필요

□ 사업내용

- 운영기간 : 2016. 5. 6. ~ 지속 (※ '14. 2. ~ '16. 2. 시교육청 운영)
- 참여기관 : 8개 기관
 - 시, 시의회, 시교육청, 광주지방고용노동청, 국가인권위 광주사무소, 청소년 노동인권네트워크, 광주지방대한변호사협회, 공인노무사협회 등
- 회의개최
 - 정기회의 : 상·하반기 각 1회(연 2회)
 - 수시회의 : 청년·청소년 노동인권 관련 안건 논의 필요시
- 역할
 - 기관별 청년·청소년 노동인권 증진사업 계획 및 실적 공유
 - 상담·구제 활동의 상호협력 및 공동사업 추진

□ 추진상황

- 2017년 청년·청소년 노동인권 개선 민관협의회 회의 : 2회
- 2018년 청년·청소년 노동인권 개선 민관협의회 회의 : 2회
- 2019년 청년·청소년 노동인권 개선 민관실무협의회 회의 : 2회

□ 향후계획

- 정기회의 및 실무협의회 개최 : 수시
- 청년·청소년 노동인권 개선운동 등 연계사업 추진
- 참여기관 간 업무공유 및 상호 협력체계 구축

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	회의개최(회)	20	4	4	4	4	4
사업비 (비예산)	계						
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	-	-	-	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	이현주	613-1394

□ 추진배경

- 지역 청소년 노동자의 노동권 보호 및 근로기준법을 기초로 한 노동 환경 개선
- 친화사업장 선정조건 관련 노동법 등을 준수하는 사회적 분위기 확산

□ 사업내용

- 기 선정 사업장 지속성 확보를 위한 만족도 조사 및 선정 조건 유지에 관한 모니터링 조사 실시
- 신규 친화사업장 선정을 위한 모집공고 및 청소년 조사원 ‘알바 지킴이’의 현지 확인 조사 실시
- 청소년알바친화사업장 인증 현판 배부 등 지원 및 홍보 진행

□ 추진상황

- 2017년 9월 : 청소년노동인권친화사업장 최초 선정 (총 11개소)
- 2018년 9월 : 청소년알바친화사업장으로 명칭 변경
- 2018년 ~ 2020년 : 청소년알바친화사업장 신규선정 및 재선정
(신규선정 78개소, 재선정 79개소, 총 157개소)

□ 향후계획

- 연도별 신규 사업장 선정 및 기존 사업장 재선정
- 지원(상하수도료 지원금, 종량제 봉투) 및 홍보 확대

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	신규 친화사업장(개소)	125	25	25	25	25	25
사업비	계	402	54	72	82	92	102
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	402	54	72	82	92	102

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	이현주	613-1394

□ 추진배경

- 초단시간(15시간 미만) 노동자는 일반 근로자와 비교하여 주휴수당 등 노동조건에서 근로기준법의 적용이 안 되는 불리한 처우를 받고 있음
- 생계를 위해 초단시간 근무하는 청소년 노동자가 증가함에 따라 지원금을 지급하는 등의 방안 마련 필요

□ 사업내용

- 지원내용 : 교통비, 식비 지원금 지급(광주상생카드)
- 대 상 : 주 15시간 미만 청소년 노동자이면서 여름방학 기간 중 계약기간 또는 근로기간이 최소 1개월 이상인 청소년

□ 향후계획

- 초단시간 청소년 노동지원 사업추진 : 매년
- 연도별 초단시간 청소년 노동자 지원규모 확대
- 초단시간 청소년 노동자 인터뷰, 수기 등을 통한 사례 수집

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	지원 인원(명)	350	50	60	70	80	90
사업비	계	35	5	6	7	8	9
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	35	5	6	7	8	9

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	이현주	613-1394

□ 추진배경

- 청소년·청년 아르바이트 경험자를 대상으로 실태조사 결과 임금 체불, 폭력 등을 경험한 사례가 있고 고용노동부 등 신고에 대한 응답은 4.6%로 청소년 노동인권 상담센터 운영 필요성 대두

□ 사업내용

- 광주지역 청소년 노동인권 상담 및 권리구제
- 공인노무사 상주, 전화상담(1588-6546), 내방상담, 출장상담 진행
- 카카오톡, 페이스북, 인스타그램, 트위터, 홈페이지 등 SNS를 통한 온라인 상담 진행

□ 추진상황

- 2015년 02월 : 광주비정규직센터 내 알바지킴이상담센터 운영
- 2016년 04월 : 광주청소년노동인권센터 개소, 알바지킴이 상담센터 이관
- 2017년 12월 : 청소년노동인권센터 상담사례발표회 개최
- 2019년 12월 : 청소년노동인권센터 상담사례집 발간
- 2020년 : 코로나 19로 인하여 온라인 홍보와 협력하여 온라인 상담 (2019년 카카오톡 상담 77회 → 2020년 151회로 증가)

□ 향후계획

- 온라인(카카오톡 및 ZOOM 플랫폼)을 활용하여 비대면 상담 확대
- 내방상담 및 비대면 상담 진행 후 맞춤형 노동상식 교육 진행

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	상담(회)	3,250	630	640	650	660	670
사업비	계	5	1	1	1	1	1
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	5	1	1	1	1	1

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	이현주	613-1394

□ 추진배경

- 일자리가 필요한 학교 밖 청소년에게 지역자원과 연계한 기술교육·제품생산기술 습득하게 해 일 경험과 일자리 제공

□ 사업내용

- 사업기간 : 2016년 ~ 지속
- 사업대상 : 학교밖 청소년 작업장 8개소
- 사업내용 : 공모를 통해 학교밖 청소년 작업장별 교사 1명 인건비 지원
- 사업효과 : 학교밖 청소년에게 일자리 및 기술교육의 안정적 지원
- 사업비 : 265백만원(시비 100%)

□ 추진상황

- 학교밖 청소년 작업장 8개소 개설·운영
 - 목공예, 미디어, 미용, 라디오방송, 자전거, 쌀베이킹교육, 드론, 카페 8개 업종 지원

□ 향후계획

- 학교밖 청소년 작업장 8개소 안정적 운영

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	학교밖청소년 작업장 운영 (개소)		8	8	8	8	8
사업비	계	1,325	265	265	265	265	265
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	1,325	265	265	265	265	265

부서명	담당	담당자	전화번호
교육청소년과	청소년담당 조영아	고일문	613-2742

☐ 추진배경

- 추진근거 : 市 일자리창출 촉진 지원조례 제5·6·12조
- 여성 장애인에게 일자리 제공으로 경제적 자립기반 마련 및 경제활동 참여 촉진

☐ 사업내용

- 추진형태 : 민간위탁(공모선정)
- 지원대상 : 장애여성 연 20명 내외
- 사업내용 : 장애여성 대상 적합한 일자리 발굴·취업알선 및 교육지원

☐ 향후계획

- 연도별 사업추진 : 매년

☐ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	취업자 수(명)	100	20	20	20	20	20
사업비	계	750	150	150	150	150	150
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	750	150	150	150	150	150

부서명	담당	담당자	전화번호
일자리정책관	여성일자리담당 전용복	정용복	613-3592

□ 추진배경

- 장애인직업재활시설 이용장애인의 안전과 편의를 보장하고 직업생활 및 직업훈련에 필요한 인프라 지원
- 기능보강사업을 통한 장애인생산품 품질향상 및 장애인근로자 고용확대

□ 사업내용

- 장애인직업재활시설의 기능보강(신축, 증축, 개보수)
- 직업재활을 위한 생산활동 등에 필요한 장비보강
- 생산활동 및 훈련프로그램 운영 등을 위한 공간의 임대보증금 지원

□ 추진상황

- 2020년 장애인직업재활시설 기능보강 사업추진
 - 개보수 3, 증축 2, 장비보강 13

□ 향후계획

- 2021년 장애인직업재활시설 기능보강 사업추진
 - 증축 1, 장비보강 8
- 연도별 기능보강 수요파악 및 사업추진

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	개·보수 시설 (개소)	1	1	수요 발생시	수요 발생시	수요 발생시	수요 발생시
사업비	계	827	827	-	-	-	-
	국 비	413.5	413.5	-	-	-	-
	시 비	413.5	413.5	-	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
장애인복지과	장애인시설담당 강종경	한하나	613-3284

□ 추진배경

- 장애와 여성이라는 이중계약으로 역량강화의 기회를 갖지 못한 여성장애인들에게 맞춤형 서비스를 제공하여 사회참여 기회 확대

□ 사업내용

- 관련근거 : 장애인복지법 제7조(여성장애인의 권익보호 등)
- 지원기준 : 등록 여성장애인 중 저소득·저학력 여성장애인 우선
- 사업내용 : 상담 및 사례관리, 역량강화교육, 자조모임 지원

□ 추진상황 (2020년)

- 상담 및 사례관리, 지역사회연계서비스
 - 상담사례 390명, 사례관리 20명, 지역사회연계 240명
- 역량강화 교육
 - 프로그램 수 11개, 참가인원 600명
- 자조모임 및 멘토링 130명

□ 향후계획

- 연도별 여성장애인 교육 지원 사업 추진

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	교육인원(명)	2,750	530	540	550	560	570
사업비	계	660	132	132	132	132	132
	국 비	465	93	93	93	93	93
	시 비	195	39	39	39	39	39

부서명	담당	담당자	전화번호
장애인복지과	장애인재활지원담당 조은경	장윤재	613-3293

□ 추진배경

- 인구구조 변화와 기대수명 증가로 노동연령 인식이 변화하고 있으며, 은퇴 후 인생후반기에 대한 새로운 접근 필요
- 생산가능 인구 급감에 따라 장년층의 인적 자원화 필요성 증가

□ 사업내용

- 사업기간 : 매년
- 사업대상 : 연도별 장년층 500여명(3개 사업)
- 사업내용 : 장년층의 경력과 전문성을 활용한 일자리 및 사회활동 지원
 - (사회공헌형) 신중년 사회공헌 사업, 빚고을 50+ 일자리 사업
 - 비영리 영역에서의 공익적 사회서비스를 제공하는 봉사적 성격의 활동
 - (경력형) 신중년 경력형 일자리 사업
 - 퇴직전문인력에게 지역사회가 필요로 하는 사회서비스 일자리를 제공하고 일 경험을 통해 민간일자리로의 이동 지원
- 사업비 : 1,781백만원(국비 815 시비 966)

□ 추진상황

- 2021년 장년층 일자리 사업 추진(운영기관 선정 등) : '21. 1.~

□ 향후계획

- 장년층 일자리 사업 추진 : 매년
- 장년층 일자리 사업 추진사항 현장 점검 : 반기 1회 이상

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	장년층 일자리 및 사회공헌활동 지원(명)	2,565	513	513	513	513	513
사업비	계	8,905	1,781	1,781	1,781	1,781	1,781
	국 비	4,075	815	815	815	815	815
	시 비	4,830	966	966	966	966	966

부서명	담당	담당자	전화번호
고령사회정책과	고령사회정책담당 손수지	임호숙	613-3072

□ 추진배경

- 일자리, 교육, 여가, 커뮤니티 등 장년층의 다양한 욕구를 종합적·체계적으로 지원할 수 있는 생애재설계 지원 시설 설치·운영

□ 사업내용

- 설치기간 : 2020. 7. ~ 2021. 6. ※ 개관 및 운영 : '21년 하반기
- 위치 및 규모 : 동구 남문로 692(학동) / 지하1~지상3(부지 205㎡ 연면적 467.2㎡)
- 운영방법 및 운영인력 : 공기관 등 위탁 운영 / 5명(센터장 1, 직원 4)
- 주요시설 : 정보센터, 회의실, 상담실, 강의실, 커뮤니티 공간 등
- 주요기능 : 장년층 구직자 취업지원 및 취·창업 교육·훈련 등 장년층 생애재설계 상담 지원, 커뮤니티 활동 등
- 소요예산 : 600백만원 / 시설비(특교세 300, 시비 300) * 운영비 별도(3억)

□ 추진상황

- 공유재산심의위원회 심의(동부소방서→고령사회정책과) : '20. 5.
- 빛고을 50+센터 리모델링 설계용역(종합건설본부) : '20. 7. ~ 11.
- 빛고을 50+센터 리모델링 공사추진(종합건설본부) : '21. 1. ~

□ 향후계획

- 센터 리모델링 공사 추진(종합건설본부) : '21. 1. ~ 6.
- 센터 운영 지원 계획 수립 : '21. 상반기
- 센터 개관 및 운영 : '21. 하반기 ~

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	센터 운영		센터 운영	센터 운영	센터 운영	센터 운영	센터 운영
사업비	계	3,274	874	600	600	600	600
	국 비	287	287	-	-	-	-
	시 비	2,987	587	600	600	600	600

부서명	담당	담당자	전화번호
고령사회정책과	노인시설지원담당 강은숙	정호심	613-3082

□ 추진배경

- 노인맞춤돌봄 및 응급안전안심서비스 수행인력(중간관리자, 전담 사회복지사, 생활지원사, 응급요원)에 대한 특별수당 지원으로 사기 진작 도모

□ 사업내용

- 사업기간 : 연도별
- 사업대상 : 노인돌봄서비스 수행인력 937명
- 중간관리자 19, 전담사회복지사 63, 생활지원사 846, 응급요원 9
- 사업내용 : 노인맞춤돌봄 및 응급안전안심서비스 종사자 특별수당

□ 추진상황

- '20년 노인맞춤돌봄 서비스 수행인력 지원 : 827명, 576백만원(시비)

□ 향후계획

- 연도별 노인맞춤돌봄 및 응급안전안심서비스 사업추진 : 매년
- 노인맞춤돌봄 및 응급안전안심서비스 추진사항 현장 점검 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	노인돌봄서비스 인건비 지원(명)	4,685	937	937	937	937	937
사업비	계	3,070	614	614	614	614	614
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	3,070	614	614	614	614	614

부서명	담당	담당자	전화번호
고령사회정책과	고령복지담당 한정희	정유선	613-3031

□ 추진배경

- 직무교육 및 합동워크숍을 통한 종사자 전문성 강화 및 직무능력 향상
- 노인복지시설 우수사례 공유를 통한 종사자 사기진작

□ 사업내용

- 지원근거 : 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률
- 사업기간 : 연도별.
- 사업대상 : 노인복지시설 및 장기요양기관 종사자
- 사업내용 : 종사자 직무교육, 합동워크숍, 우수사례 발표대회 등 지원

□ 향후계획

- 노인복지시설 노동자 처우개선 사업 계획(안) 검토: 매년 3월
- 사업수행기관 공모·선정 : 매년 4월
- 처우개선 사업추진 : 매년 4. ~ 12.

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	사업추진		사업추진	사업추진	사업추진	사업추진	사업추진
사업비	계	350	70	70	70	70	70
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	350	70	70	70	70	70

부서명	담당	담당자	전화번호
고령사회정책과	노인시설지원담당 강은숙	정호심	613-3082

□ 추진배경

- 외국인노동자의 노동인권 및 복지 증진을 위해 민간단체 지원사업을 추진하여 지역사회 안정적 정착과 생활 안정 도모

□ 사업내용

- 사업기간 : 연도별.
- 대상사업 : 관내 외국인노동자 대상 노동인권·복지증진 사업
- 지원자격 : 우리 시 비영리민간단체, 법인 중 외국인 노동자 지원 사업의 추진실적이 있는 단체
- 선정방법 : 지원단체 공모, 부서자체 및 지방보조금심의위원회 심의

□ 추진상황

- 2020년 외국인노동자 지원사업 추진 : 11개 단체

□ 향후계획

- 연도별 사업공모 및 심사 : 매년 2월.
- 외국인노동자 지원사업 추진 : 매년 3. ~ 12.

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	사업추진		사업추진	사업추진	사업추진	사업추진	사업추진
사업비	계	1,000	200	200	200	200	200
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	1,000	200	200	200	200	200

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	이윤호	613-1383

□ 추진배경

- 의료보장제도(건강보험, 의료급여)에 의해서 의료혜택을 받을 수 없는 대상자에게 의료서비스를 제공함으로써 건강한 삶의 질 보장

□ 사업내용

- (사업대상) 외국인근로자, 노숙인, 국적 취득 전 여성결혼 이민자 및 그 자녀(만 18세 미만)로서 건강보험, 의료급여 등 각종 의료보장제도에서 의료혜택을 받을 수 없는 자
- (지정기관) 의료기관 6개소
 - 전대병원, 빛고을전대병원, 조대병원, 광주기독병원, 첨단종합병원, 보라안과병원
 - 지원범위 : 입원 및 수술비(총 진료비의 90%, 10%는 본인부담)
- (지원비용) 1회당 5백만원 범위 내
 - 입원부터 퇴원까지 발생한 총 진료비의 90%지원, 본인부담 10%

□ 추진상황

- 외국인근로자 등 의료지원사업 관련 의료기관 지정 : '21.1. ~ '22.12..
- 외국인근로자 등 의료비 지원('18. ~ '20.) : 10건

□ 향후계획

- 외국인근로자 등 의료지원 혜택 안내 및 지정 의료기관 체계 정비

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	외국인노동자 의료지원 사업추진		사업추진	사업추진	사업추진	사업추진	사업추진
사업비	계	45	9	9	9	9	9
	국 비	30	6	6	6	6	6
	시 비	15	3	3	3	3	3

부서명	담당	담당자	전화번호
평화기반조성과	평화교류지원담당 고현경	이보라	613-1471

□ 추진배경

- 근거 : 「광주광역시 산업안전보건 지원 조례」 제13조
- 목적 : 광주시 산업안전보건 정책 관련 심의·자문 기능 수행

□ 사업개요

- 구성 : 15명 이내
 - 위촉직 : 시의원, 노동자, 사업주, 전문가, 공무원 등
 - 당연직 : 노동협력관
- 위원장/부위원장 : 위원중 호선
- 임 기 : 2년, 1회에 한해 연임가능
- 기 능 : 심의·자문
 - 산업안전보건 지원계획의 수립 및 지원사업 추진
 - 산업안전보건 우수기업의 인증
 - 산업안전보건센터의 설치·운영 등
- 회의개최 : 정기회의(연 1회), 임시회의(필요시)

□ 추진상황

- 위원회 구성 및 운영계획(안) 수립 : '21. 1.
- 위원 공개모집 및 유관기관 추천 : '21. 2.

□ 향후계획

- 산업안전보건위원회 위원 구성 : '21. 3.
- 산업안전보건위원회 개최 : 연 3회 이상

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	회의개최(회)	10	2	2	2	2	2
사업비	계	15	3	4	4	4	4
	국 비						
	시 비	15	3	4	4	4	4

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 근거 : 「광주광역시 산업안전보건 지원 조례」 제10조
- 목적 : 산업재해 발생이 우려되는 건설현장 등을 방문하여 안전 수칙 준수 등 예방관리를 강화하여 안전문화 정착 기여

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021. ~ (지속추진)
- 점검대상 : 관내 산업재해 취약현장(소규모 건설현장 등)
- 사업내용
 - 산업재해 관련 위반행위 점검 및 신고
 - 추락, 낙하사고 등 안전재해 예방 조치
 - 산업안전보건을 위한 필요한 활동 등

※ 산재발생 요인을 미리 파악하여 예방하는 계도활동을 원칙으로 하되, 안전조치에 소홀한 사업장은 안전보건공단과 연계 단속 강화

□ 추진계획

- 운영계획 수립 : '21. 3.
- 운영기관 공모 : '21. 3.
- 참여자 모집 및 교육 : '21. 4~5.
- 현장 점검활동 : '21. 6. ~ 연도별

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	점검 사업장(개소)	1,400	200	300	300	300	300
사업비	계	500	100	100	100	100	100
	국 비						
	시 비	500	100	100	100	100	100

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 산재예방 유관기관과의 점검을 강화하여 사각지대에서 발생하는 산업재해를 감소시켜 노동자가 안전한 일터 조성

□ 사업내용

① 민간 취약분야 합동점검 정례화

- 점 검 반 : 시·자치구·광주지방고용노동청·안전보건공단광주광역본부
- 분야선정 : 매년초 점검분야 및 물량 결정
 - 파쇄기·분쇄기 보유업체, 컨베이어 보유업체, 20억원 미만 소규모 건설현장, 추락·끼임 다발성 사업장 등
- 점검시기 : 연중 상시
 - * 점검대상에 따라 합동점검반 탄력 구성·운영

② 공공부문 발주공사·수행사업 안전관리 강화

- 대 상 : 시·자치구, 시산하 공사·공단
- 강화방안 : 매년초 기관별 발주공사 및 수행사업 대상 자체안전 관리계획 수립 및 분기별 이행점검
- 점검방안
 - 사업 담당자 자체점검시 불량현장 공단 패트roller 점검요청(수시)
 - 분기말 안전관리 이행결과 취합(반기별 고용노동부 제출)
 - 고위험 사업장 선정후 市·노동청·공단 패트roller 점검 추진

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	점검(회)	60	12	12	12	12	12
사업비 (비예산)	계						
	국 비						
	시 비						

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 산업재해 예방 모범사례 발굴 및 홍보, 캠페인 등 기업과 노동자들 대상으로 자발적 개선 유도

□ 사업개요

- 사업기간 : '21. ~ (지속추진)
- 주요내용

① 안전우수기업 정책지원	- 안전관리 우수기업에 대해 경영안전자금 등 우대지원
② 우수기업 표창 및 확산	- 산업재해 무사고 및 개선기업 대상 '안전우수기업' 지정 - 산업재해 예방을 위해 노력하는 기업에 대해 표창
③ 안전공감대 확산	- 산업안전강조기간 운영(세미나, 전시, 교육 등) - 각종 홍보채널 활용, 산업안전 의식 확산 - 유관기관 합동 산업안전 캠페인 전개 등

□ 추진계획

- 홍보계획 수립 및 추진 : '21. 2.~
- 산업안전 캠페인 전개 : 지속
- 산업안전 강조기간 운영 : 수시

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	캠페인 등 홍보(회)	36	5	6	7	8	10
사업비	계	150	30	30	30	30	30
	국 비						
	시 비	150	30	30	30	30	30

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 안전관리 책임자 및 발주공사 담당자의 안전 책임성 강화를 통한 자발적 개선 유도 및 VR 활용 체험형 교육 강화

□ 사업내용

① 공공부문 발주공사 및 수행사업 안전관리 교육

- 일 정 : 연 4회(분기별)
- 대 상 : 시·자치구 발주·수행사업 담당자 및 공사·공단 공사담당 등
- 강 사 : 안전보건공단 광주광역본부 협조
- 내 용
 - 발주공사·수행사업 안전점검 요령, 중대재해 사례전파 등
 - 안전보건공단 가상안전체험 교육을 통한 담당자 안전의식 제고

② 산업안전 체험교육 운영

- 시 기 : 2021. 하반기 ~
- 대 상 : 기업체(관리자, 노동자 등), 공공부문 발주 담당자 등
- 장 소 : 안전보건공단 호남안전체험교육장(담양군 금성면)
- 내 용
 - 가상체험 : 가상현실(VR) 체험(떨어짐 등 산재사고 체험)
 - 체험교육 : 가설경사로, 이동식 비계, 리프트, 안전대 착용 떨어짐 등

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	안전교육(회)	20	4	4	4	4	4
사업비 (비예산)	계						
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	-	-	-	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 근거 : 「광주광역시 감정노동자 보호조례」 제5조
- 목적 : 감정노동자의 노동환경을 조사하여 감정노동자 노동환경 개선계획 기초자료로 활용

□ 사업내용

- 사업기간 : 매년 실시
- 사업대상 : 감정노동 직업군 30여개(콜센터, 요양보호사 등)
- 조사내용
 - 감정노동자 일반현황 및 유형별 특성 조사
 - 감정노동자 권리 보호에 관한 선진사례 조사 및 개선계획 정책제안

□ 추진상황

- 2020년도 광주지역 감정노동자 실태조사 : '20. 6.~11.
- 공공부문 감정노동자 노동환경 개선 권고 : '20. 12.

□ 향후계획

- 감정노동자 노동환경 실태조사 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	감정노동자 실태조사(회)	5	1	1	1	1	1
사업비	계	100	20	20	20	20	20
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	100	20	20	20	20	20

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 감정노동자를 위한 전문적 상담·치유 프로그램 운영을 통해 심리적·정서적 안정 지원

□ 사업내용

- 주요내용

지원분야	▶	심리상담	힐링 프로그램 운영		
지원사업 (예시)	▶	개별상담 프로그램	집단상담 프로그램	자기이해 관련	스트레스 관련
대상	▶	개별 종사자	사업주, 책임자, 종사자, 등	종사자	종사자

□ 추진상황

- 공공부문 감정노동자 마음건강 치유 프로그램 운영 : '20. 9.~

□ 향후계획

- 감정노동자 보호위원회 개최(연2회, 상·하반기)
- 감정노동 개선계획 시행, 자치구 협업 추진 : '21. 3.~
- 힐링체험 프로그램(음악치유, 예술치료 등) 운영 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	치유프로그램 참여자(명)	450	50	100	100	100	100
사업비	계	100	20	20	20	20	20
	국 비						
	시 비	100	20	20	20	20	20

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 대리운전 및 택배서비스 등 이동노동자는 계속 증가하고 있으나 일정한 대기 및 휴식 공간이 없는 노동환경 개선 필요

□ 운영개요

- 기 간 : '18. 2. ~
- 장 소 : 서구 상무중앙로101, 8층(치평동 차스타워 신관)
- 내 용 : 휴게시설, 각종 노동상담, 건강체크 등 프로그램 운영
- 휴 일 : 토/일요일, 설/추석 연휴일, 노동절, 하계휴가(3일)
- 운영시간 : 09시 ~ 익일 05시30분 (20시간 30분)

구 분	세부내용	운영주체
09시 ~ 18시	- 이동노동자 휴게/모임/회의 - 이동노동자 민원상담	노동센터
18시 ~ 5시30분	- 이동노동자 휴게/모임/회의 - 이동노동자 상담 및 이용안내 - 프로그램진행 등	이동노동자쉼터

□ 향후계획

- 이동노동자 쉼터 운영 : 지속

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	쉼터운영		쉼터운영	쉼터운영	쉼터운영	쉼터운영	쉼터운영
사업비	계	595	113	116	119	122	125
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	595	113	116	119	122	125

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	조상호	1391

□ 추진배경

- 코로나19 상황에서 사회기능 및 일상생활을 유지하는 역할을 하는 필수노동자의 중요성이 부각됨
- 코로나19의 장기화로 필수노동자의 업무량과 노동 강도가 증가하여 감염병 노출과 건강악화 등 산업재해 위험성이 가중됨

□ 사업내용

- 재난 발생 시 필수노동자에 대한 안전·보건 물품 지원
- 필수노동자의 근로조건 및 노동환경 개선을 위한 사업
- 필수노동자의 권익증진을 위한 교육 및 홍보
- 필수노동자 보호 및 지원을 위한 조사·연구 등

□ 향후계획

- 필수노동자 지원방안 마련 T/F 구성 및 운영 : '21. 4.~
- 필수노동자 노동환경 실태조사 : 매년

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	필수노동자 실태조사(회)	5	1	1	1	1	1
사업비	계	40		10	10	10	10
	국 비	-		-	-	-	-
	시 비	40		10	10	10	10

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 근거 : 「광주광역시 택배노동자 지원 조례」
- 목적 : 디지털 경제의 활성화, 코로나19의 장기화에 따라 가중된 택배노동자의 부담을 완화하고 노동환경을 개선

□ 사업내용

- 택배노동자의 안전 및 보건을 위한 시설의 설치 및 개선 지원
- 택배노동자의 노동환경 개선을 위한 제도와 정책의 개발
- 택배노동자의 권익증진을 위한 교육 및 홍보

□ 추진상황

- 배달대행 노동자 노동조건 개선 토론회 : '19. 11.
- 광주시 무인택배함 설치 : '20. 9.

□ 향후계획

- 택배노동자 지원방안 마련 T/F 구성 및 운영 : '21. 3.~
- 택배노동자 노동환경 실태조사 : '21. 6.~

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	실태조사(회)	5	1	1	1	1	1
사업비	계	40		10	10	10	10
	국 비	-		-	-	-	-
	시 비	40		10	10	10	10

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 노동관계법령의 사각지대에 있는 청년 프리랜서의 부당하거나 불공정한 거래관행으로부터 보호 필요

□ 사업내용

- 근 거 : 광주광역시 청년프리랜서 지원 조례
- 대 상 : 근로기준법상 근로자가 아닌자로 독립하여 노무 또는 용역을 제공하는 자(19세 이상 34세 이하)
- 주요사업
 - 청년 프리랜서 지원계획 수립
 - 청년 프리랜서의 계약실태 및 노동환경 등에 대한 실태조사 실시
 - 청년 프리랜서의 업종별 표준계약서 개발하여 보급
 - 청년 프리랜서 권익보호를 위한 지원사업

□ 향후계획

- 청년 프리랜서 지원사례·지원방안 등 자료수집 : '21. 3.~
- 청년 프리랜서 실태조사 : '22. 상반기
- 청년 프리랜서 표준계약서 보급 및 활용 : '23.~

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	표준계약서 보급 사업추진			실태조사	사업 추진	사업 추진	사업 추진
사업비 (비예산)	계						
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	-	-	-	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노사상생담당 최석원	이현주	613-1394

□ 추진배경

- 광주의 사회보험 가입률(2017년)은 국민연금 가입률 69.0%, 건강보험가입률 72.8%, 고용보험가입률 69.4%로 전국 평균 이하
- 사회보험 사각지대 해소를 10인 미만 영세사업장 및 자영업자 안전망 구축

□ 사업내용

- 두루누리 사회보험(10인 미만 사업장, 월급 215만원 미만) 적용 사업장 사회보험 가입 캠페인
 - * 두루누리 사회보험이란, 소규모 사업을 운영하는 사업주와 소속 근로자의 사회보험료의 일부를 국가에서 지원함으로써 사회보험 가입에 따른 부담을 덜어주고 사회보험 사각지대를 해소하기 위한 사업.
- 사회보험 적용대상 사업장에 제도 신청과 홍보를 위한 거버넌스 운영

□ 추진계획

- 광주고용노동청 등 유관기관과 연계 다양한 홍보방안 추진
- 분기별 사회보험 가입 캠페인 전개

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	캠페인(회)	14	-	2	4	4	4
사업비 (비예산)	계						
	국 비	-	-	-	-	-	-
	시 비	-	-	-	-	-	-

부서명	담당	담당자	전화번호
노동협력관	노동정책담당 김종현	정용호	613-1384

□ 추진배경

- 노후산단 근로자와 입주기업 정주여건 및 근로환경 개선 필요
- 주차장·공원 신설, 교통접근성 개선, 주거시설 및 근린생활시설 확충 등

□ 사업내용

- 노후산단시설물 유지관리 및 운영 사업비 지원
- 산업단지 무료 셔틀버스 운영 지원
- 산업단지 지원센터 관리·운영
- 주차장·공원 확충, 정주여건 및 근로환경 개선 등

□ 추진상황

- 노후산단(4개) 시설물 유지관리 및 운영 사업비 지원(970백만원)
 - 대상산단 : 하남, 평동, 본촌, 침단/ 운영 : 자치구
- 산업단지 무료 셔틀버스 운영 지원(480백만원)
 - 대상산단 : 하남, 평동, 침단, 진곡/ 운영 : (재)광주경제고용진흥원
- 산업단지 지원센터 관리·운영 : 2개소
 - 평동종합비즈니스센터(350백만원), 하남혁신지원센터(400백만원)
- 주차장·공원 확충, 정주여건 및 근로환경 개선 등
 - 하남산단 재생사업(43,230백만원), 하남지식산업센터(93,400백만원/민간)
 - 하남산단 오피스텔 건립(106,600백만원/민간)

□ 향후계획

- 시설물 유지관리, 셔틀버스·산업단지 지원센터 운영
- 하남산단 재생사업, 지식산업센터, 오피스텔 건립공사 추진

□ 연차별 지표 및 투자계획

(단위 : 백만원)

단위과제		계	2021	2022	2023	2024	2025
주요지표	사업추진(건)	20	4	4	4	4	4
사업비	계	235,000	48,200	48,200	48,200	48,200	42,200
	국 비	12,000	3,000	3,000	3,000	3,000	-
	시 비	23,000	5,200	5,200	5,200	5,200	2,200
	민 자	200,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000

부서명	담당	담당자	전화번호
투자유치과	산단관리담당 유충석	김영식	613-3683